



Baromètre Les cadres du privé et les nouvelles formes de travail - Vague 5

Enquête Ifop pour Freelance.com

Décembre 2022

Contacts Ifop :
Romain Bendavid / Marie Fevrat
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise
01 45 84 14 44
prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE

1. La méthodologie

2. Les résultats de l'étude

- A. Préambule sur les grandes transformations globales à l'œuvre dans la société
- B. Les aspirations professionnelles prioritaires dans les années à venir
- C. Focus sur la reconnaissance de son travail et la rémunération
- D. L'image et les représentations associées au statut de freelance
- E. Focus sur la notoriété et l'image du portage salarial
- F. Focus sur l'emploi des seniors et la réforme des retraites

3. Les principaux enseignements



01

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie

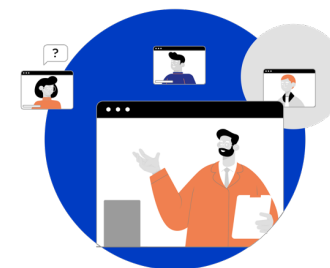
Etude réalisée par l'Ifop pour Freelance.com



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1022 personnes**, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 1^{er} au 14 décembre 2022.



Rappel de la méthodologie des vagues précédentes

Novembre 2018 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1 502 personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 25 octobre au 5 novembre 2018.

Novembre 2019 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1001 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 25 au 29 novembre 2019.

Décembre 2020 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1004 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plu, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 21 au 28 décembre 2020.

Novembre 2021 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1000 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 18 au 26 novembre 2021.

Les évolutions significatives seront indiquées ainsi :  

NB : pour faciliter la lecture des résultats, l'ordre de présentation des questions est légèrement différent de celui dans lequel le questionnaire a été administré aux interviewés.



02

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

● A ●

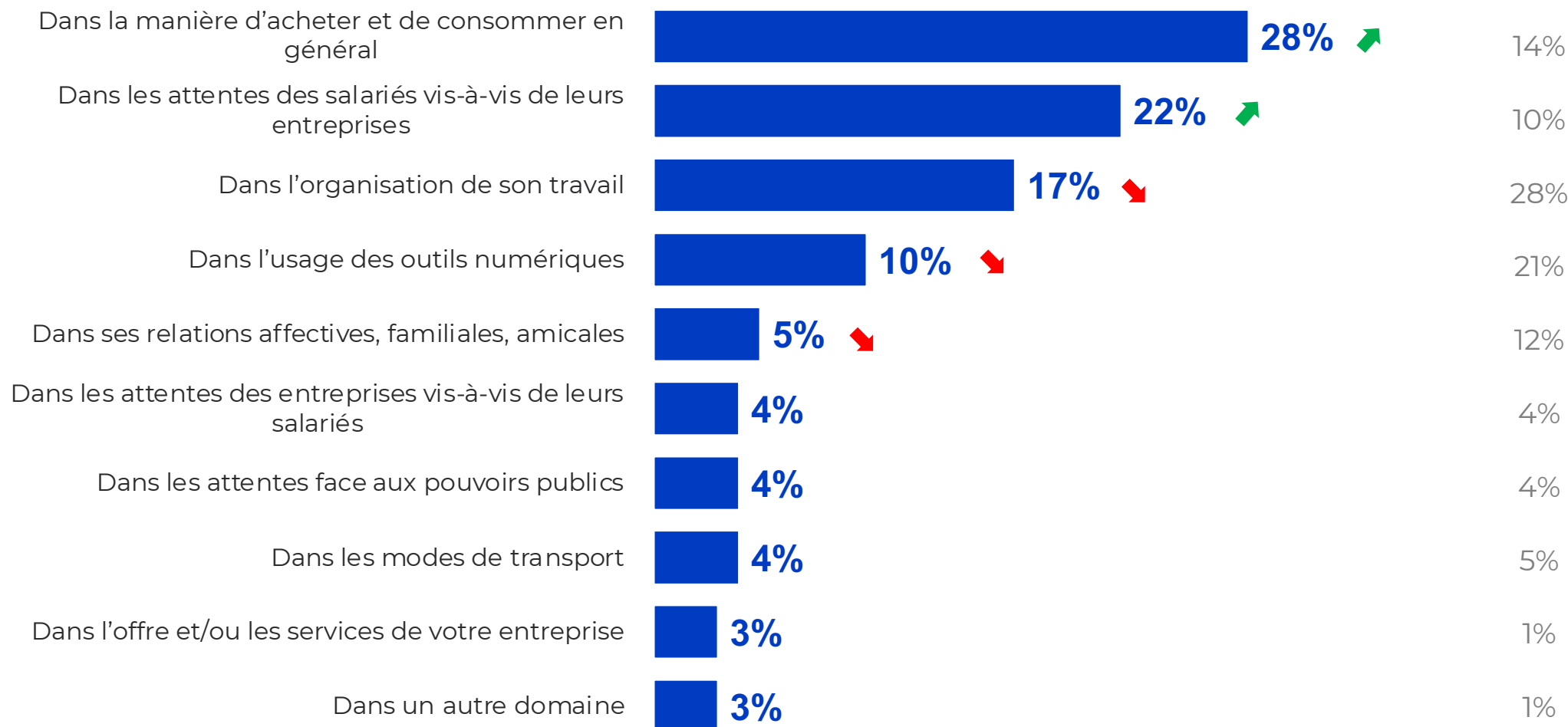
Préambule sur les grandes transformations globales à l'œuvre dans la société



Le domaine ayant connu le plus de changements depuis un an

QUESTION : Depuis un an, dans lequel des domaines suivants y a-t-il eu le plus de changements selon vous ?*

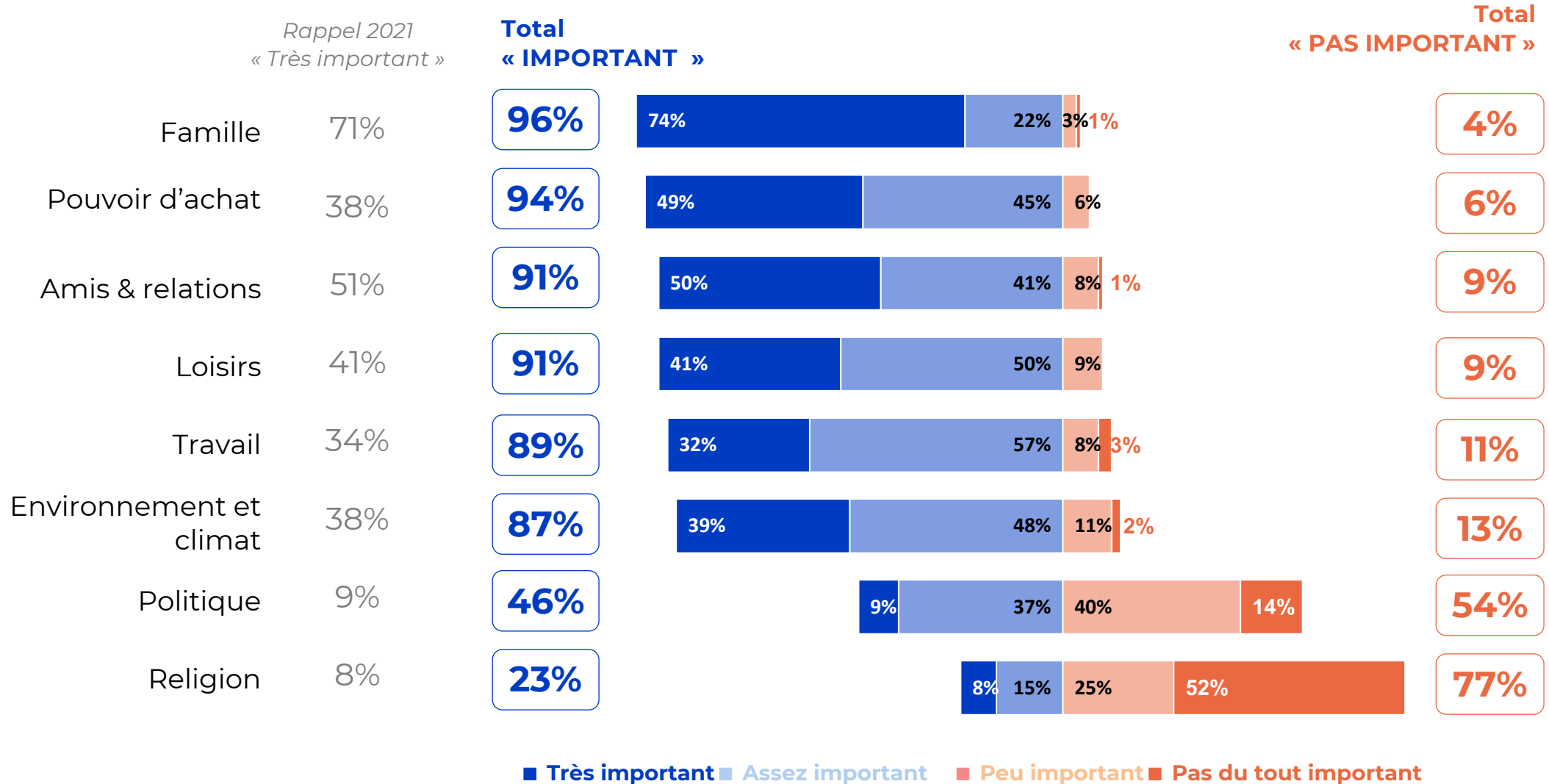
Rappel 2021



* En novembre 2021, l'intitulé de la question était : « Depuis le début de la crise sanitaire, dans lequel des domaines suivants y a-t-il eu le plus de changements selon vous ? »

L'importance accordée à différents domaines dans sa vie

QUESTION : Pour chacun des domaines suivants, veuillez indiquer s'il est très important, assez important, peu important ou pas important du tout dans votre vie ?



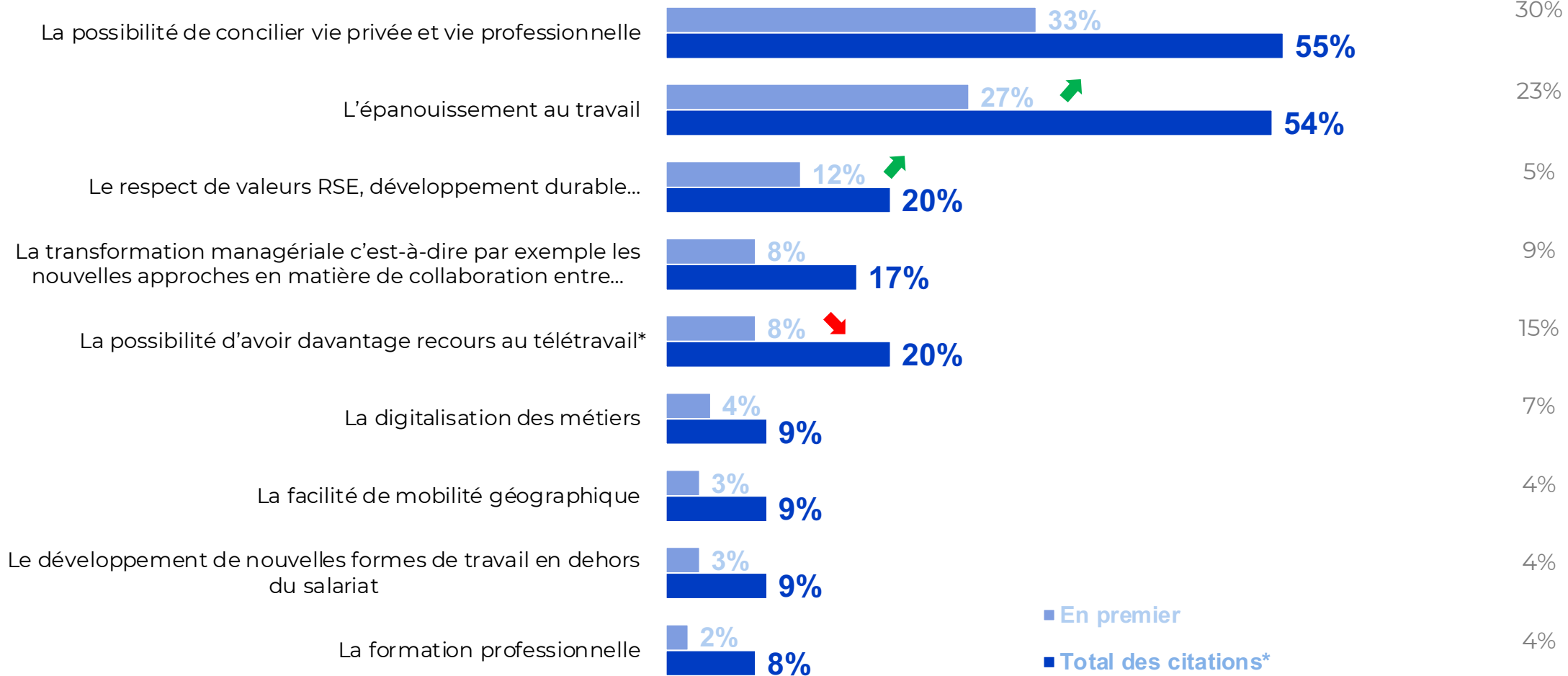
B

**Les aspirations professionnelles
prioritaires dans les années à venir**



Les enjeux professionnels les plus importants dans un horizon de 5 ans

QUESTION : Parmi les enjeux professionnels suivants, quel est le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ? En premier ? En second ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

* Avant décembre 2022, l'intitulé de l'item était : « La possibilité d'avoir davantage recours au télétravail (en dehors de périodes exceptionnelles comme la crise sanitaire actuelle) »

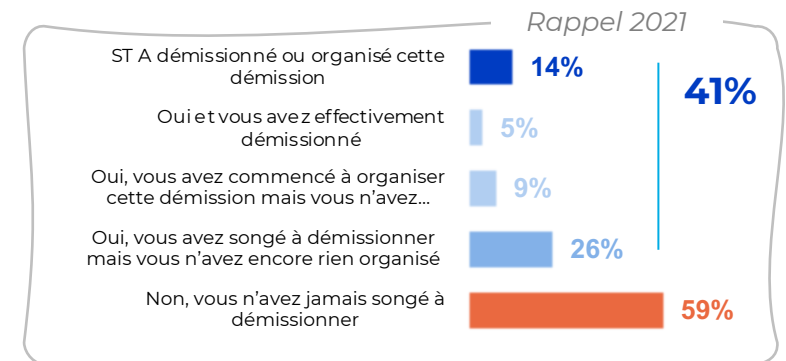
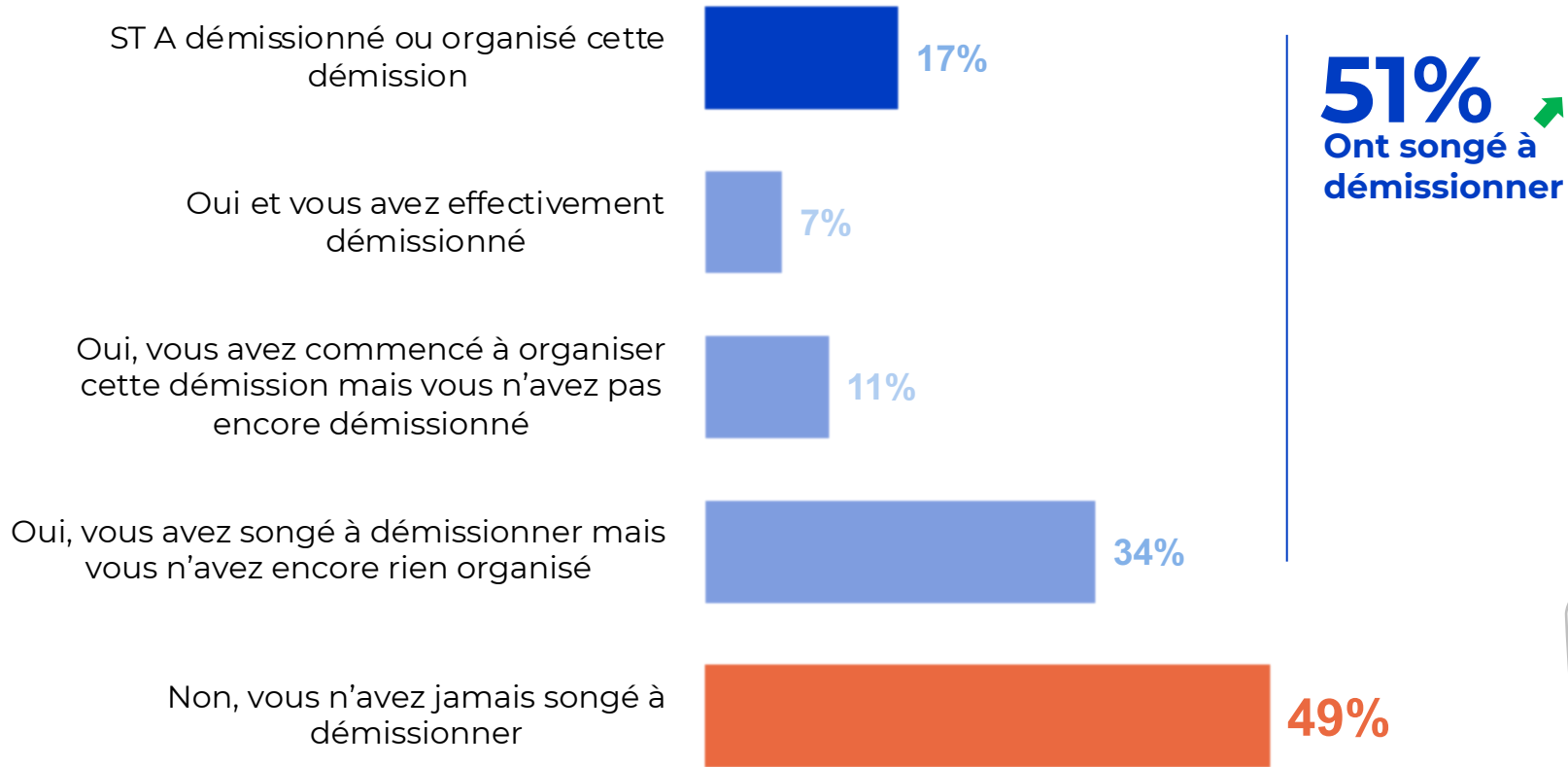
Le critère le plus susceptible de favoriser l'épanouissement professionnel

QUESTION : Parmi les critères suivants, lequel est le plus susceptible de permettre de vous épanouir professionnellement ?



L'envie de démissionner au cours des derniers mois (1/2)

QUESTION : Ces derniers mois, avez-vous songé à démissionner... ?



L'envie de démissionner au cours des derniers mois (2/2)

QUESTION : Ces derniers mois, avez-vous songé à démissionner... ?

TOTAL OUI : 51%

Sexe



Âge



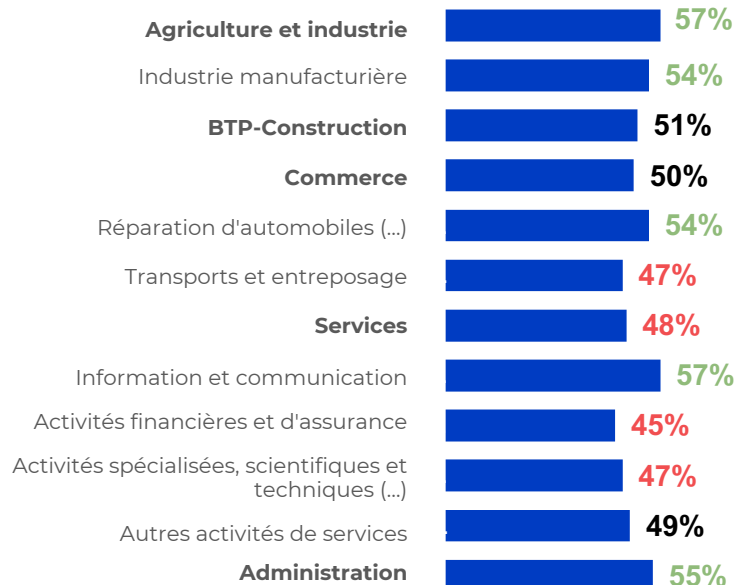
Région



Taille d'entreprise



Secteur



Pratique du télétravail



Fonctions d'encadrement



Enfant(s) de moins de 14 ans



Travail reconnu à sa juste valeur



Expérience du freelancing



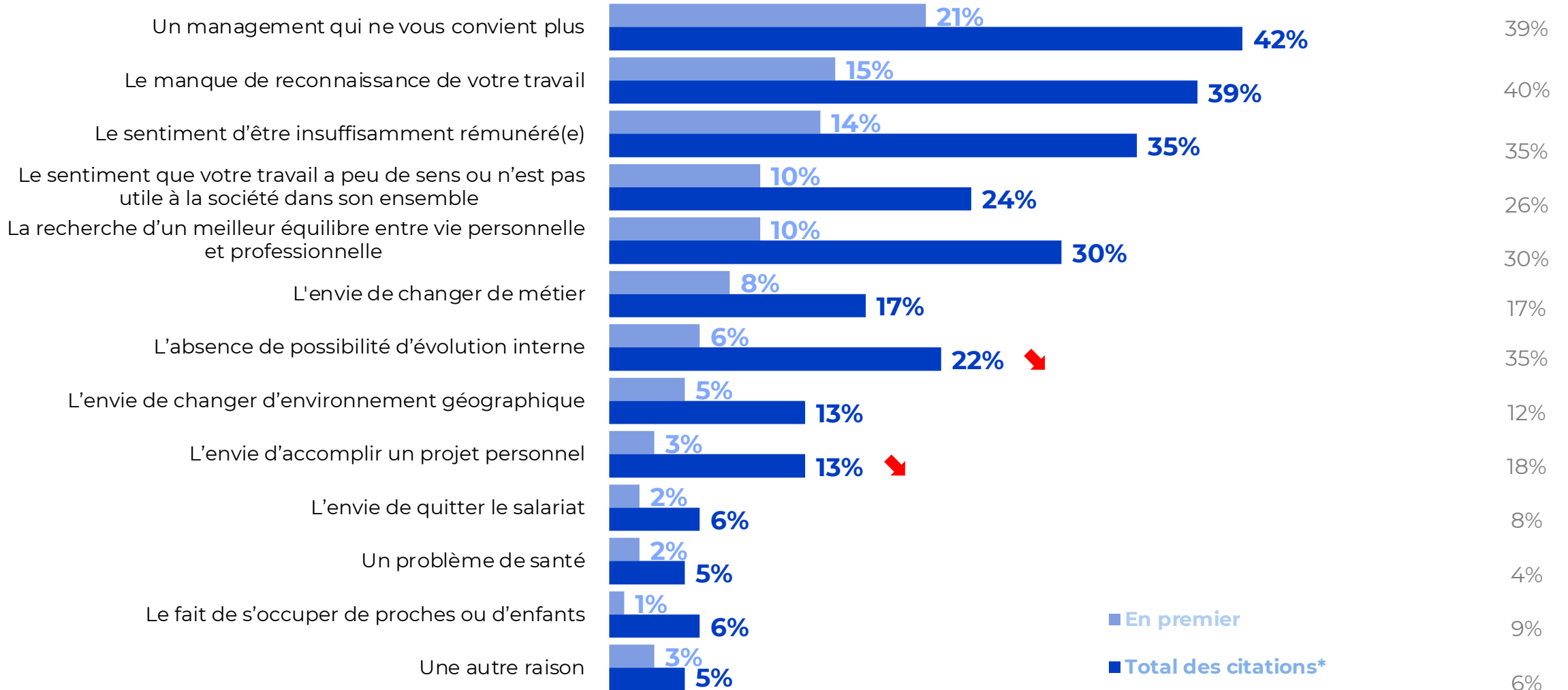
Les raisons motivant cette envie de démissionner

QUESTION : Parmi les raisons suivantes, lesquelles expliquent le mieux votre envie de démissionner ? En premier ? En second ?

Base : A ceux qui ont songé à démissionner ces derniers mois ou prévu de le faire, soit 51% de l'échantillon

« Total des citations »

Rappel 2021



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

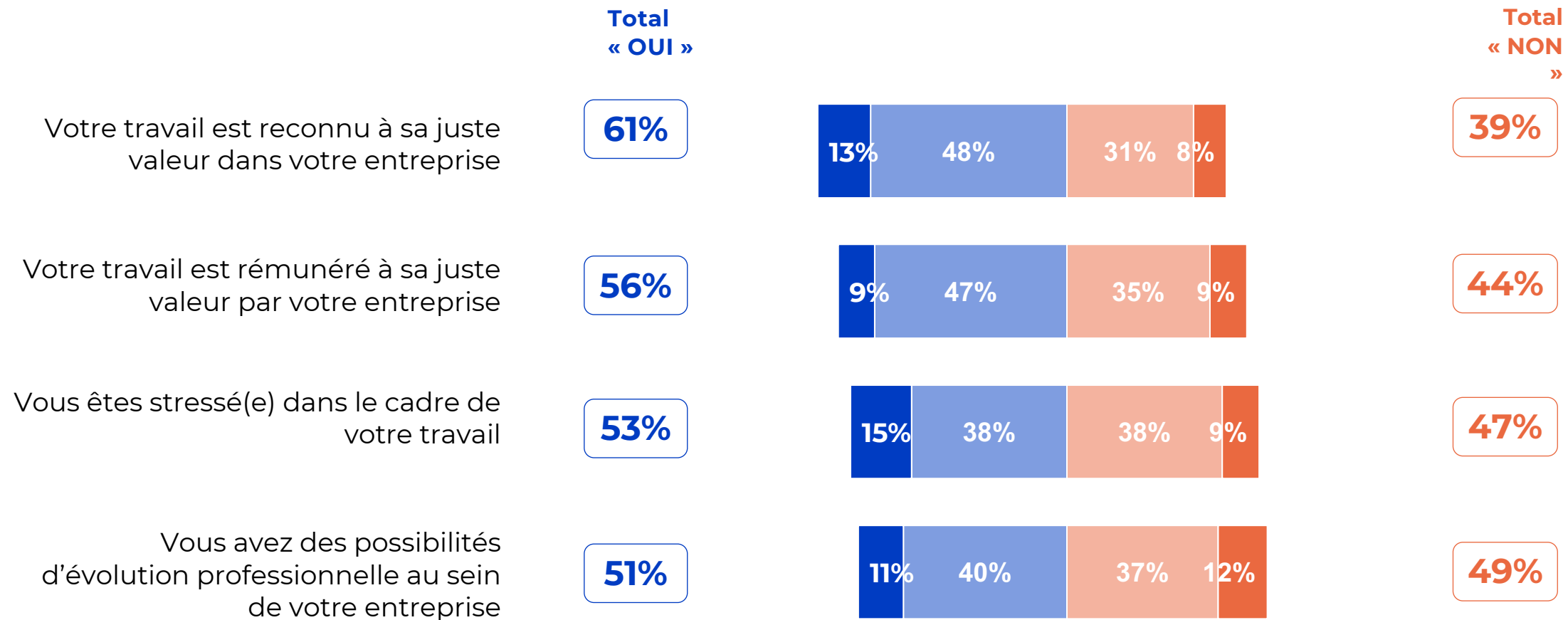
C

Focus sur la reconnaissance de son travail et la rémunération



L'adhésion à différentes affirmations relatives à son vécu professionnel

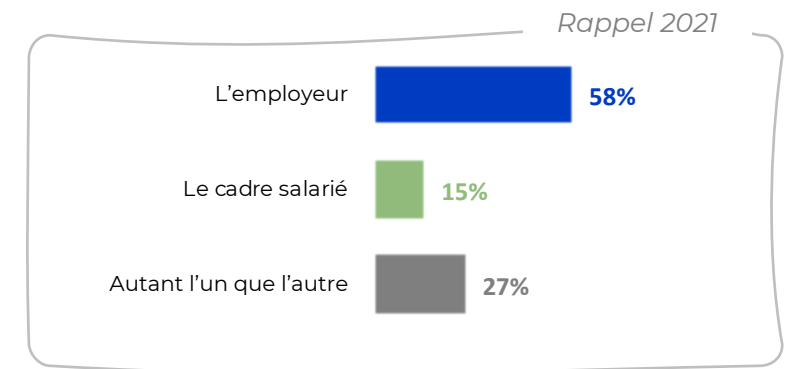
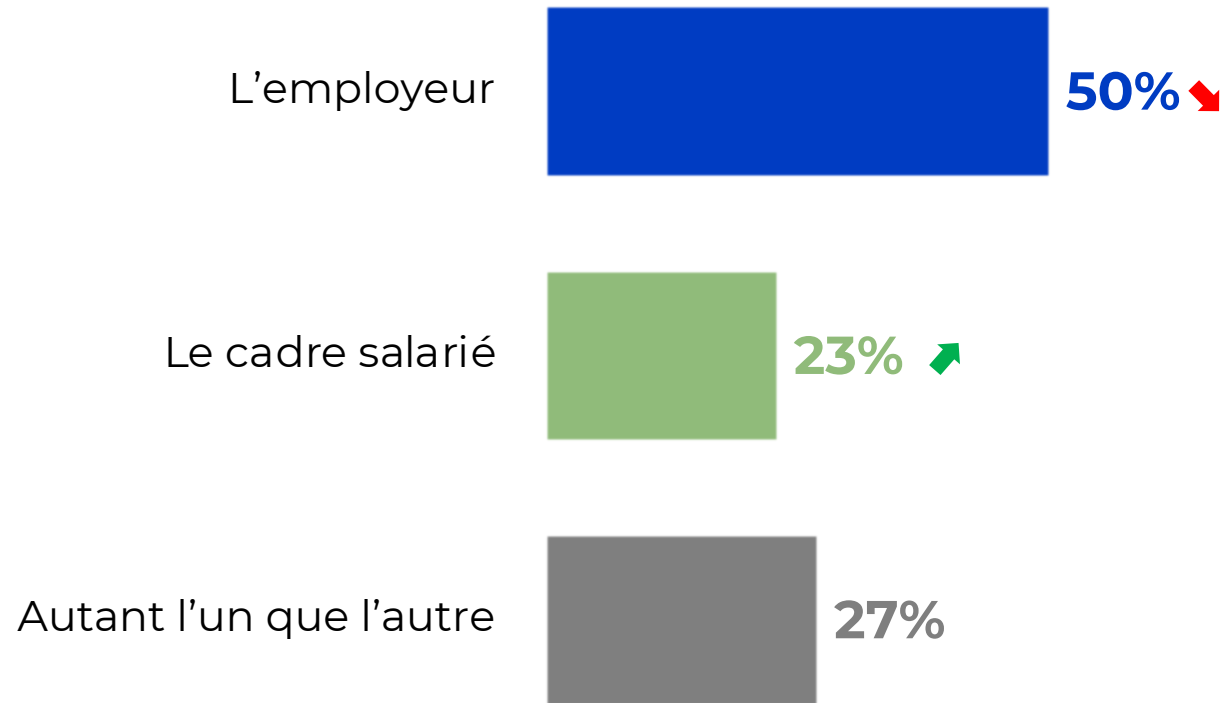
QUESTION : Diriez-vous que ... ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

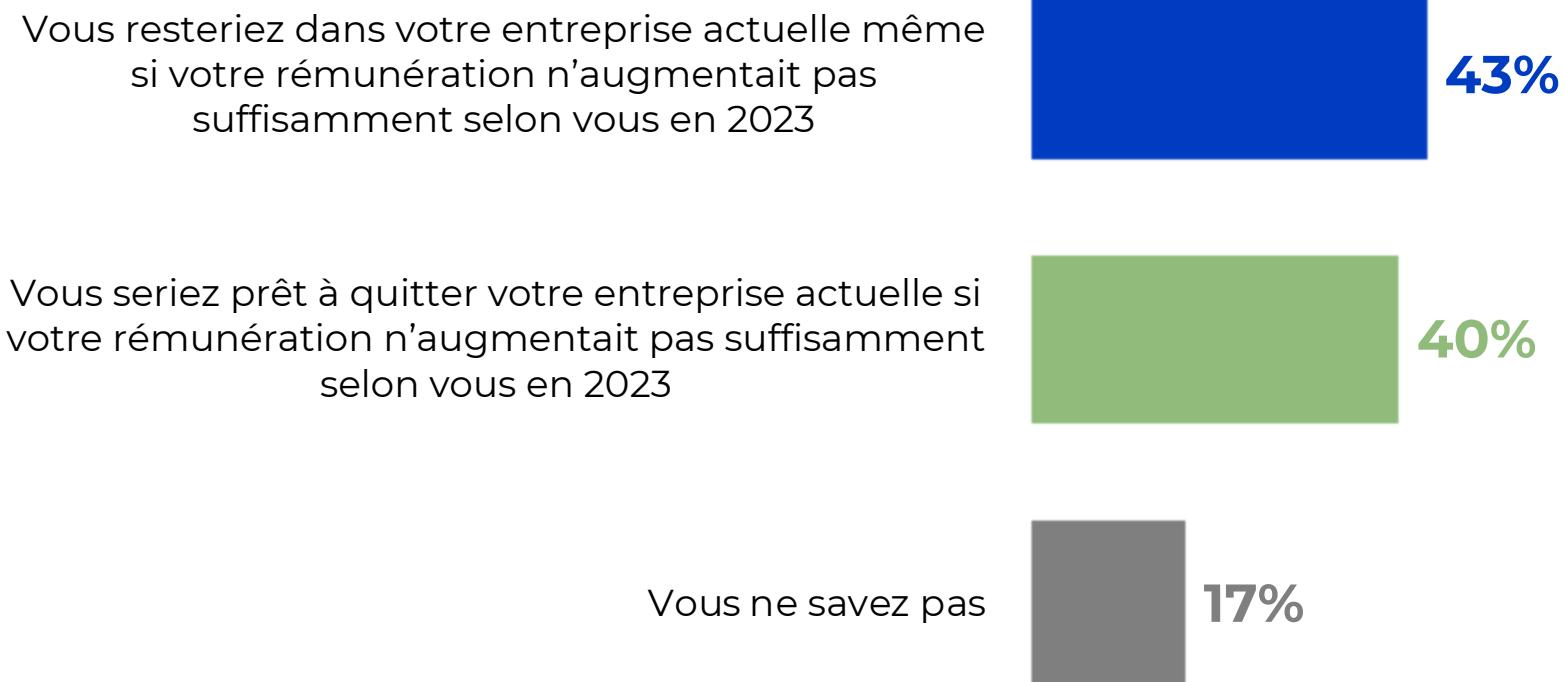
L'acteur en position de force dans le cadre d'une négociation de rémunération actuellement

QUESTION : Dans le cadre d'une négociation de rémunération entre un employeur et un cadre salarié, lequel des deux est actuellement le plus en position de force selon vous ?



La propension à démissionner en cas d'augmentation jugée insuffisante en 2023

QUESTION : Dans le contexte de tensions sur les rémunérations et de difficultés de recrutement que rencontrent actuellement les entreprises françaises, diriez-vous que...



D

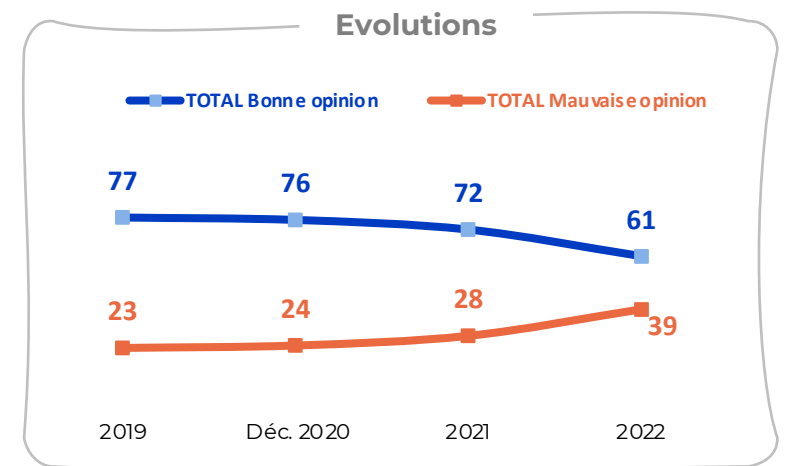
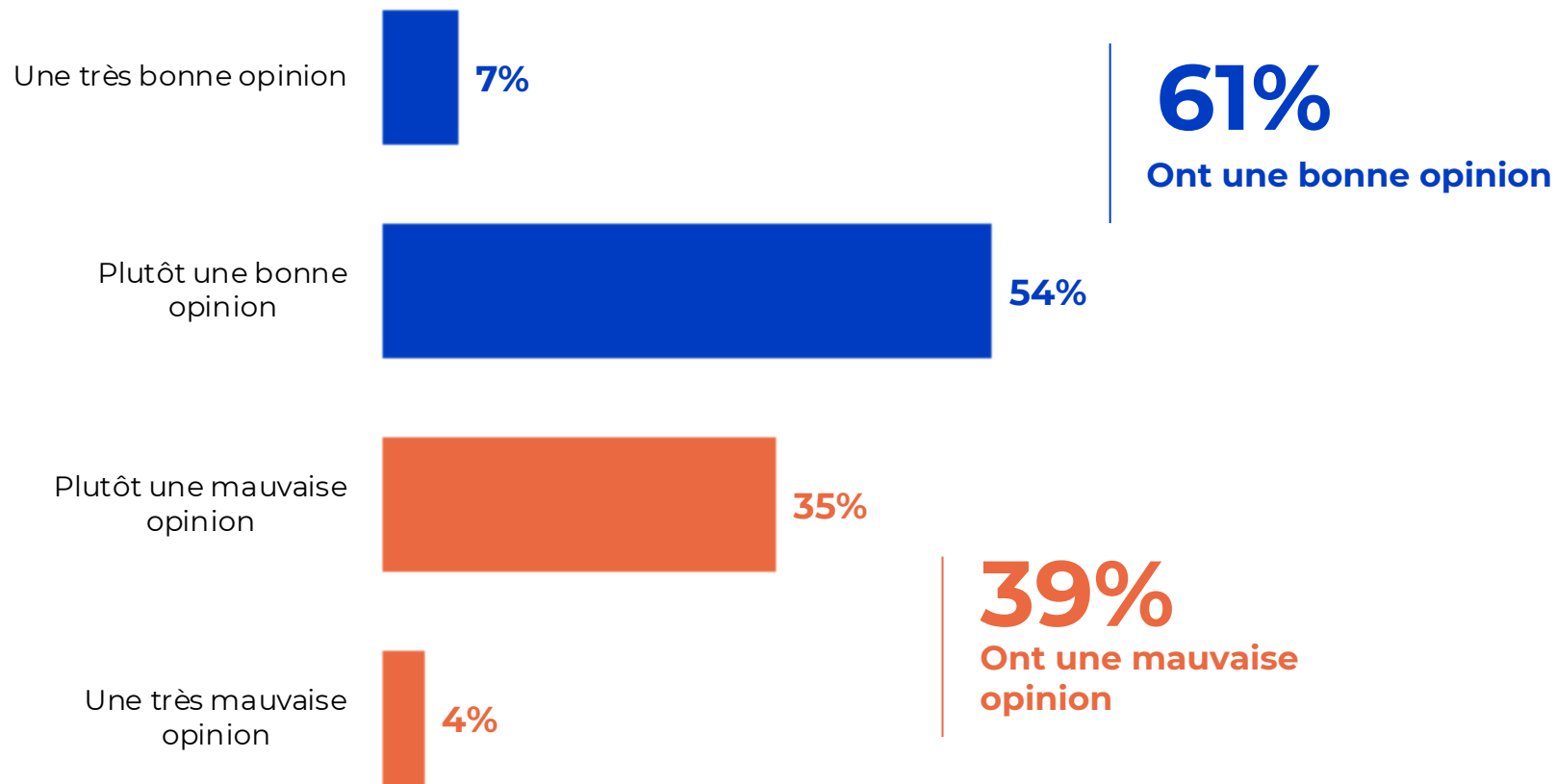
L'image et les représentations associées au statut de freelance



L'opinion relative au statut de Freelance

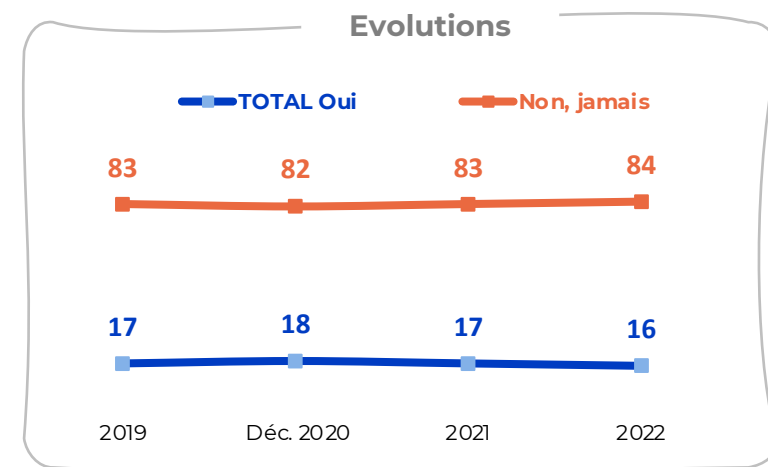
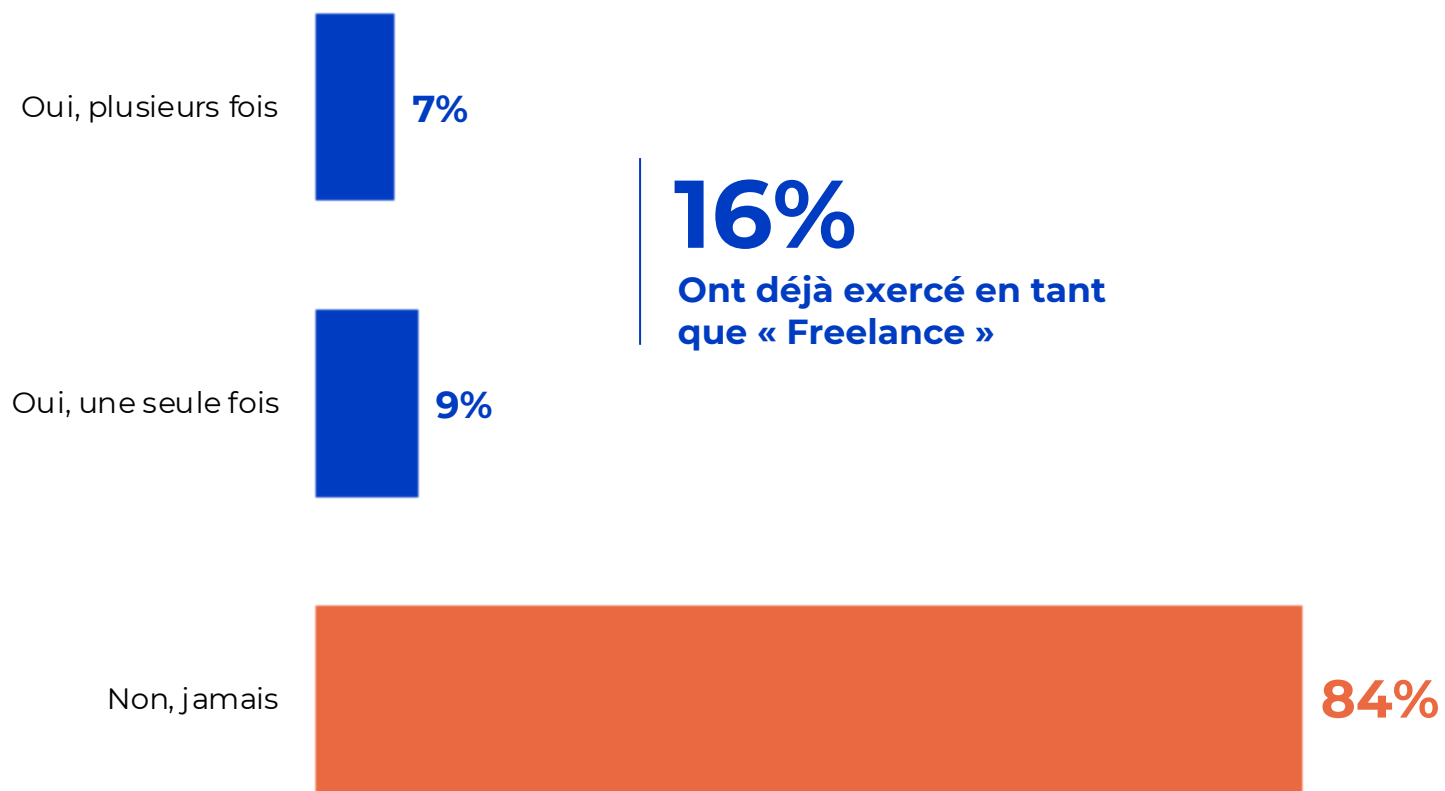
QUESTION : Une personne qui a le statut de « freelance » (ou de travailleur indépendant) exerce une activité en toute indépendance. Le freelance se caractérise par le fait qu'il propose son expertise à différents clients et organise seul son temps de travail.

En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, quelle opinion avez-vous du statut de « Freelance » ?



L'expérimentation d'une activité professionnelle en tant que Freelance (1/2)

QUESTION : Avez-vous déjà exercé une activité professionnelle en tant que « Freelance » ?



L'expérimentation d'une activité professionnelle en tant que Freelance (2/2)

QUESTION : Avez-vous déjà exercé une activité professionnelle en tant que « Freelance » ?

TOTAL OUI : 16%

Sexe



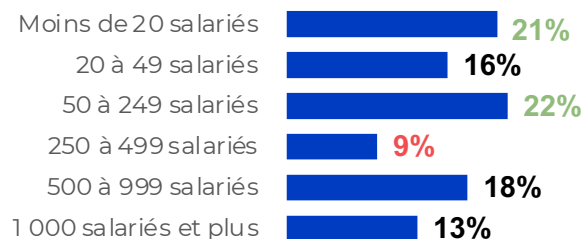
Âge



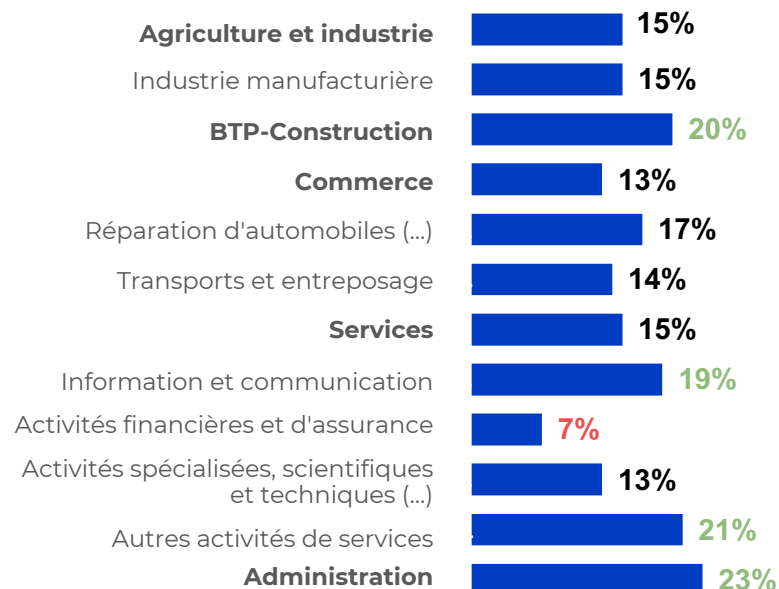
Région



Taille d'entreprise



Secteur



Fonctions d'encadrement



Enfant(s) de moins de 14 ans



Intéressé(e) par le freelancing à l'avenir

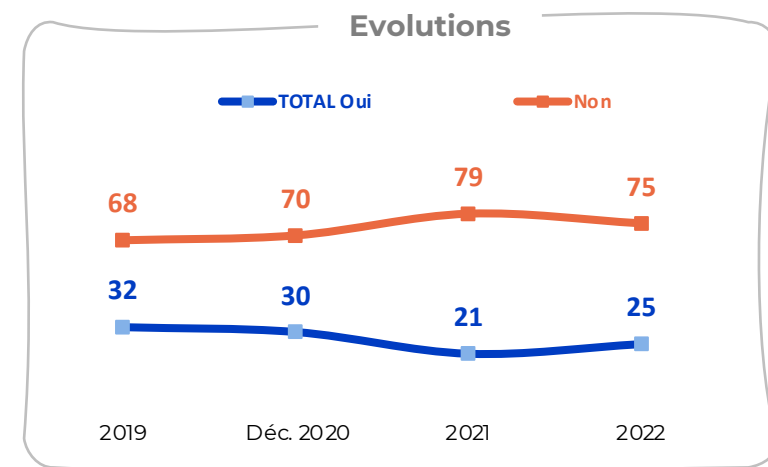
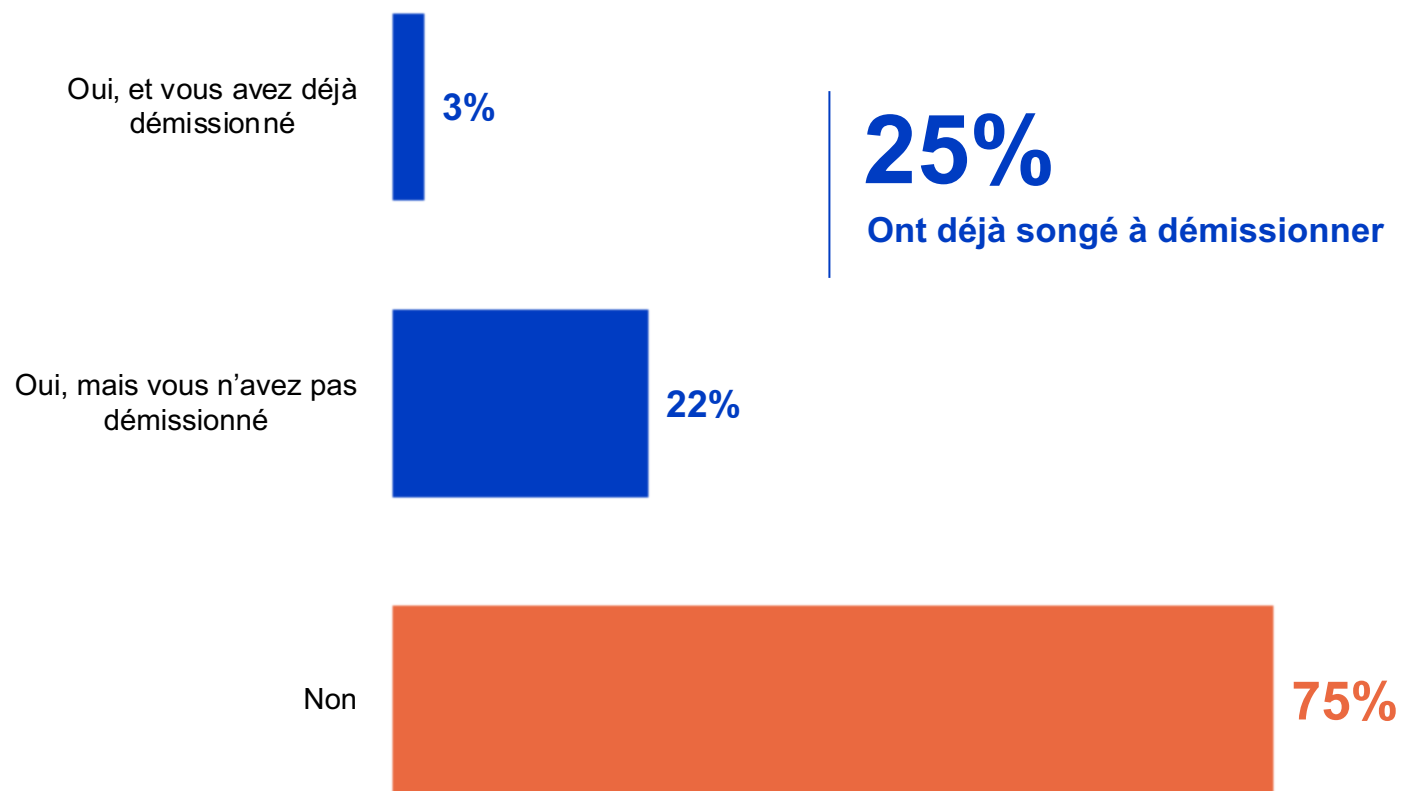


Pratique du télétravail



Le fait d'avoir déjà songé à démissionner pour travailler en Freelance

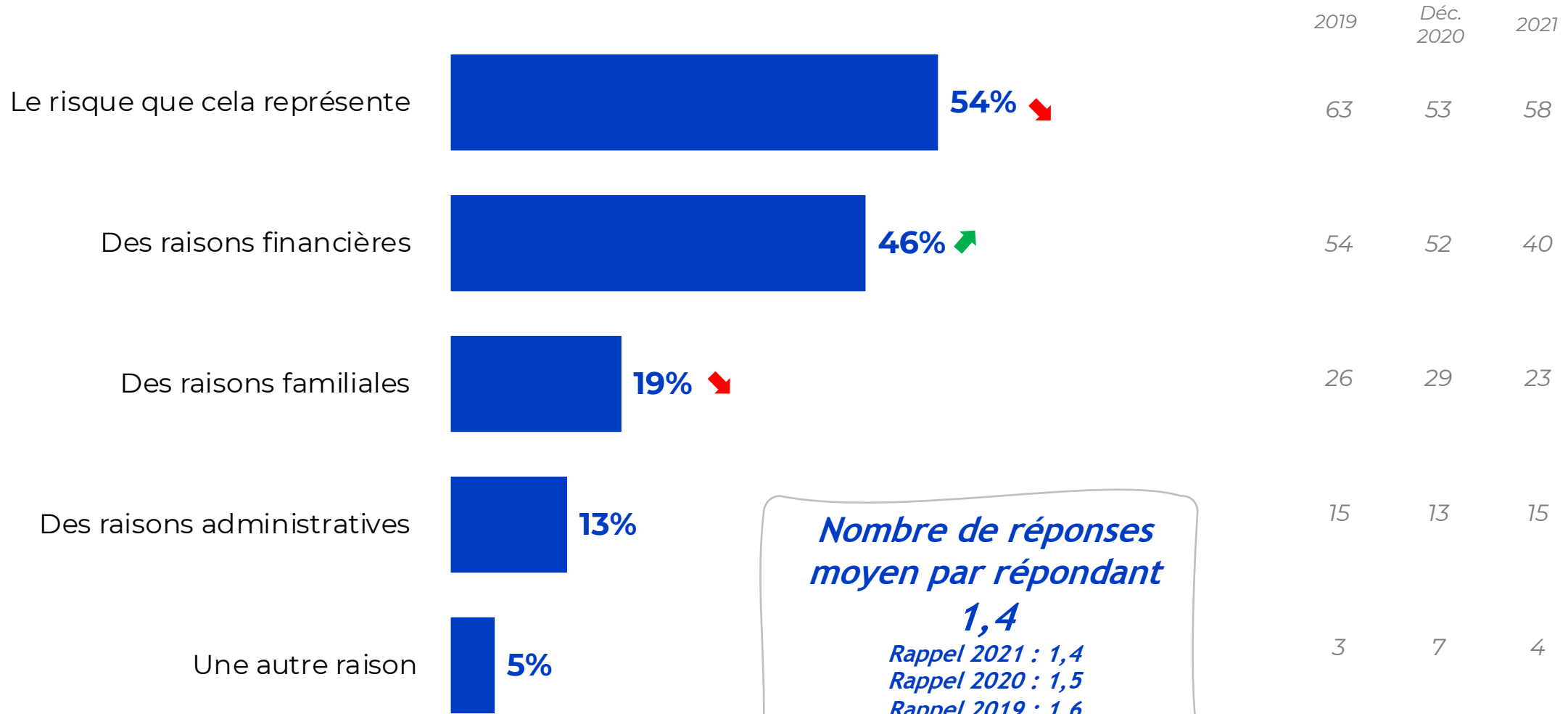
QUESTION : Et avez-vous déjà songé à démissionner de votre emploi actuel ou d'un emploi précédent pour travailler en freelance ?



Les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de démission

QUESTION : Pour quelles raisons n'avez-vous finalement pas démissionné pour travailler en Freelance ?

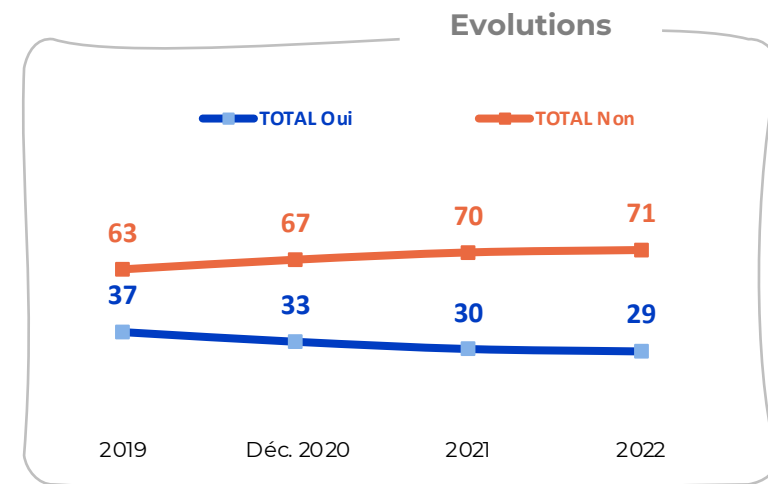
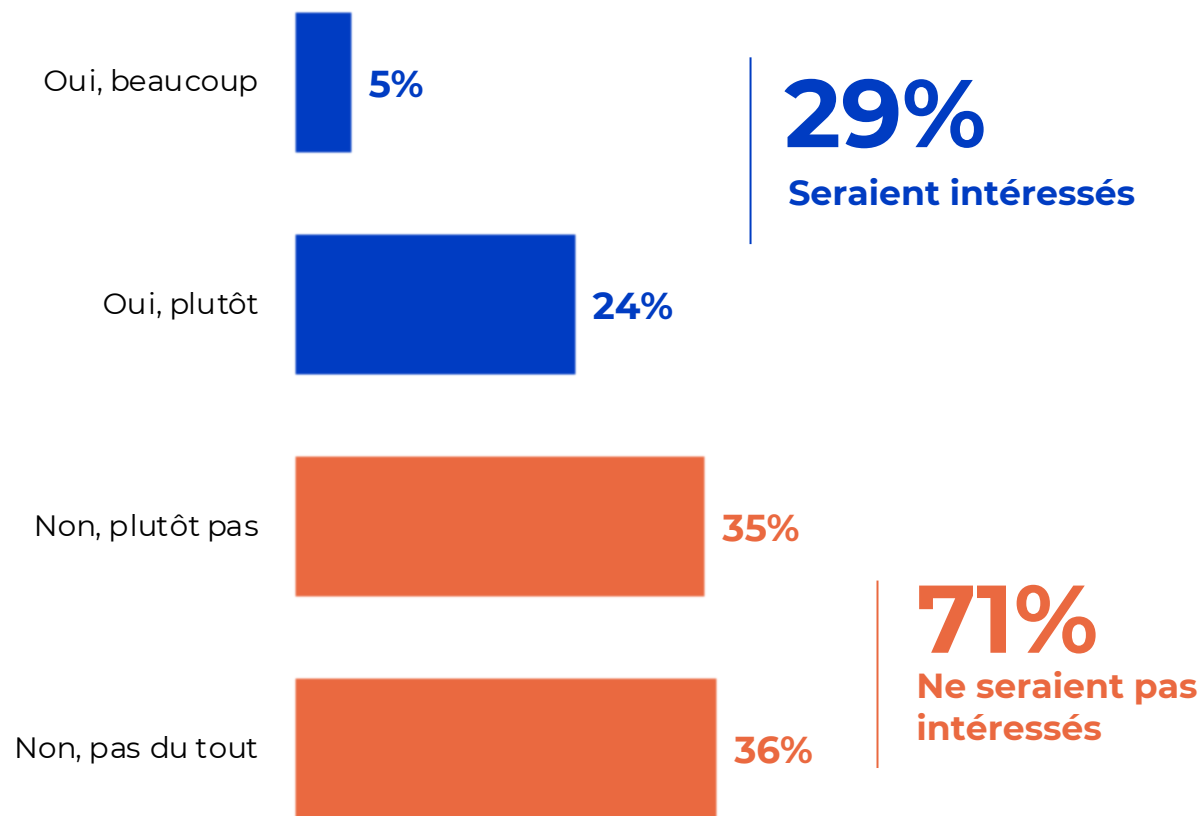
Base : à ceux qui ont songé à démissionner mais qui ne l'ont pas fait, soit 22% des personnes interrogées



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

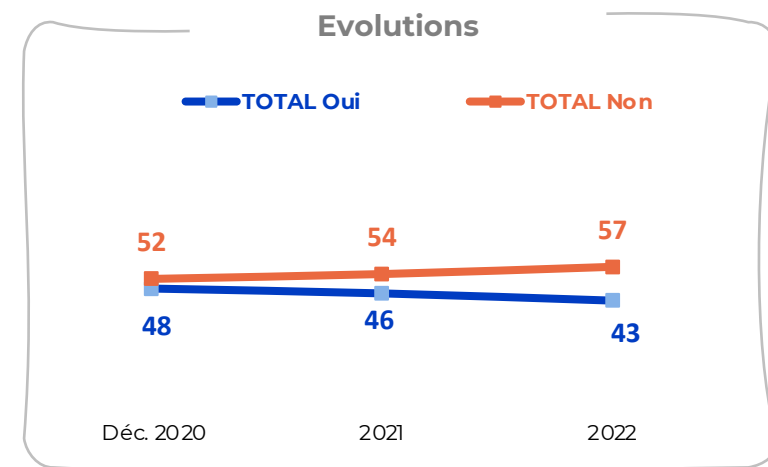
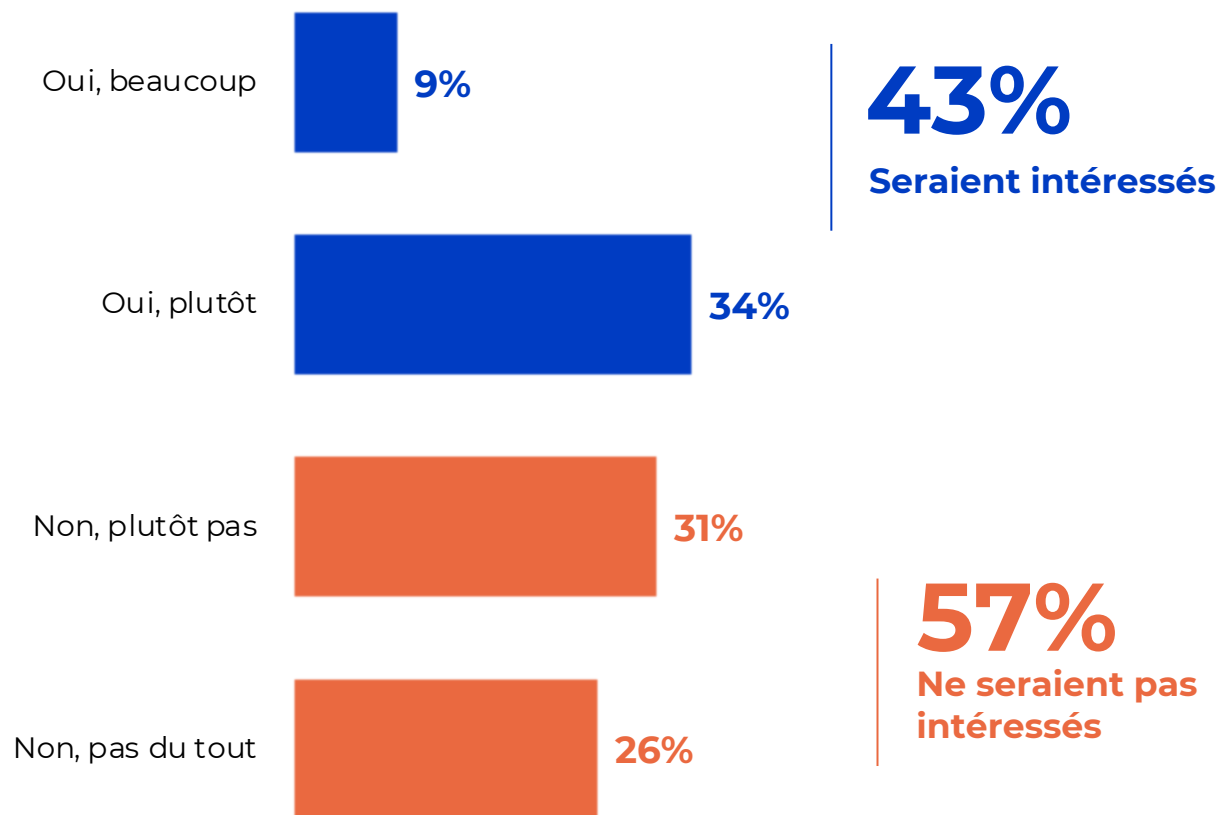
L'intérêt pour le travail en Freelance à l'avenir

QUESTION : Seriez-vous intéressé à l'avenir pour travailler en freelance ?



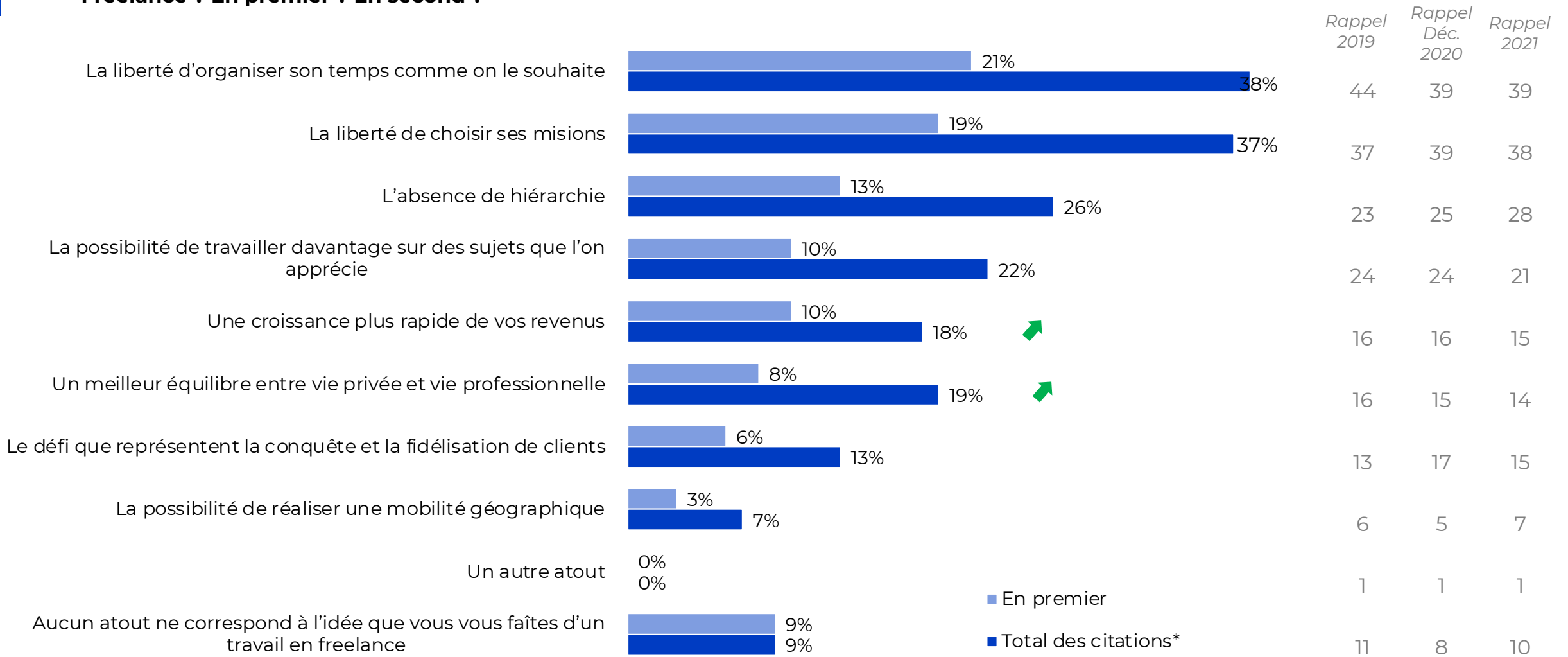
L'intérêt pour la possibilité de conserver son emploi actuel à mi-temps et de pouvoir en même temps être freelance à mi-temps

QUESTION : Si vous aviez la possibilité de conserver votre emploi actuel à mi-temps et de pouvoir être en même temps freelance à mi-temps, seriez-vous intéressé par cette organisation de travail ?



Les atouts associés au travail en Freelance

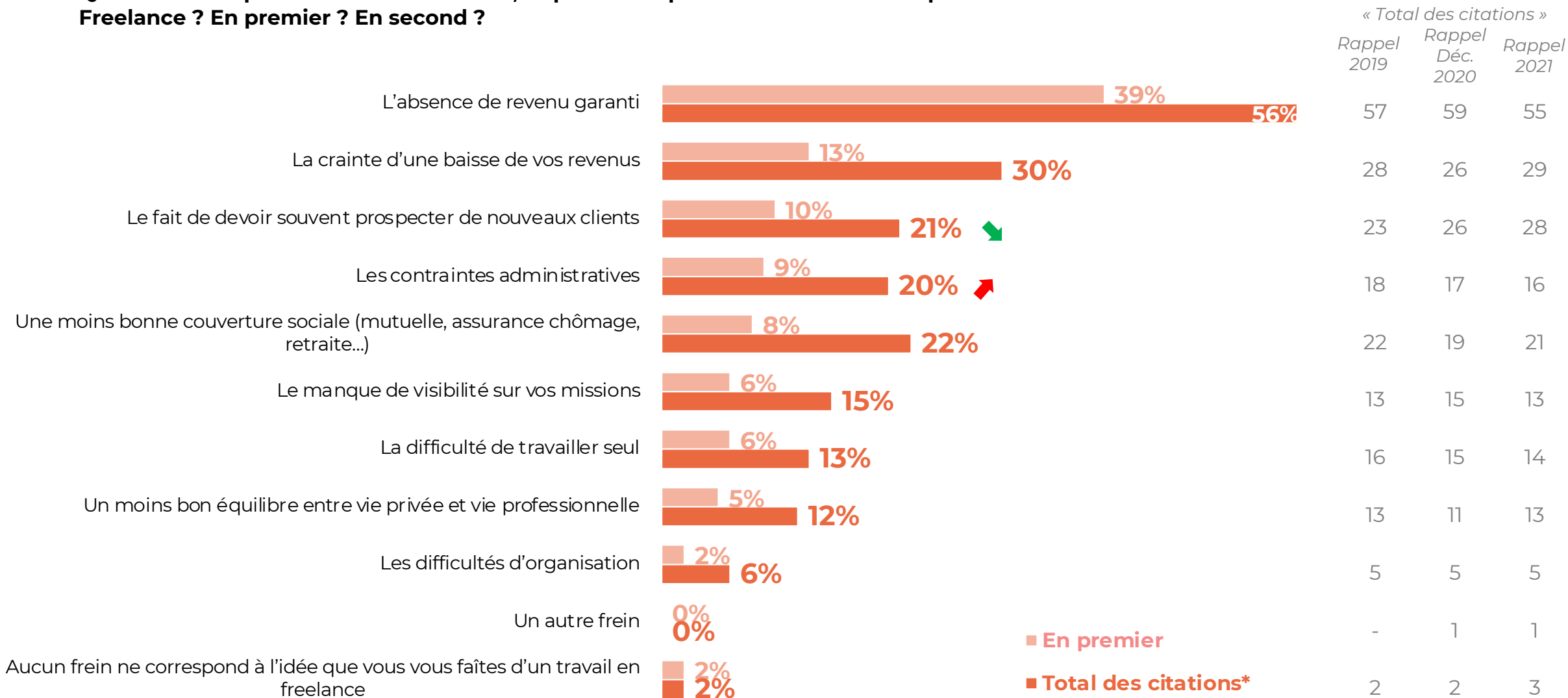
QUESTION : Parmi les atouts suivants, lequel correspond le mieux à l'idée que vous vous faites du travail en Freelance ? En premier ? En second ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les freins associés au travail en Freelance

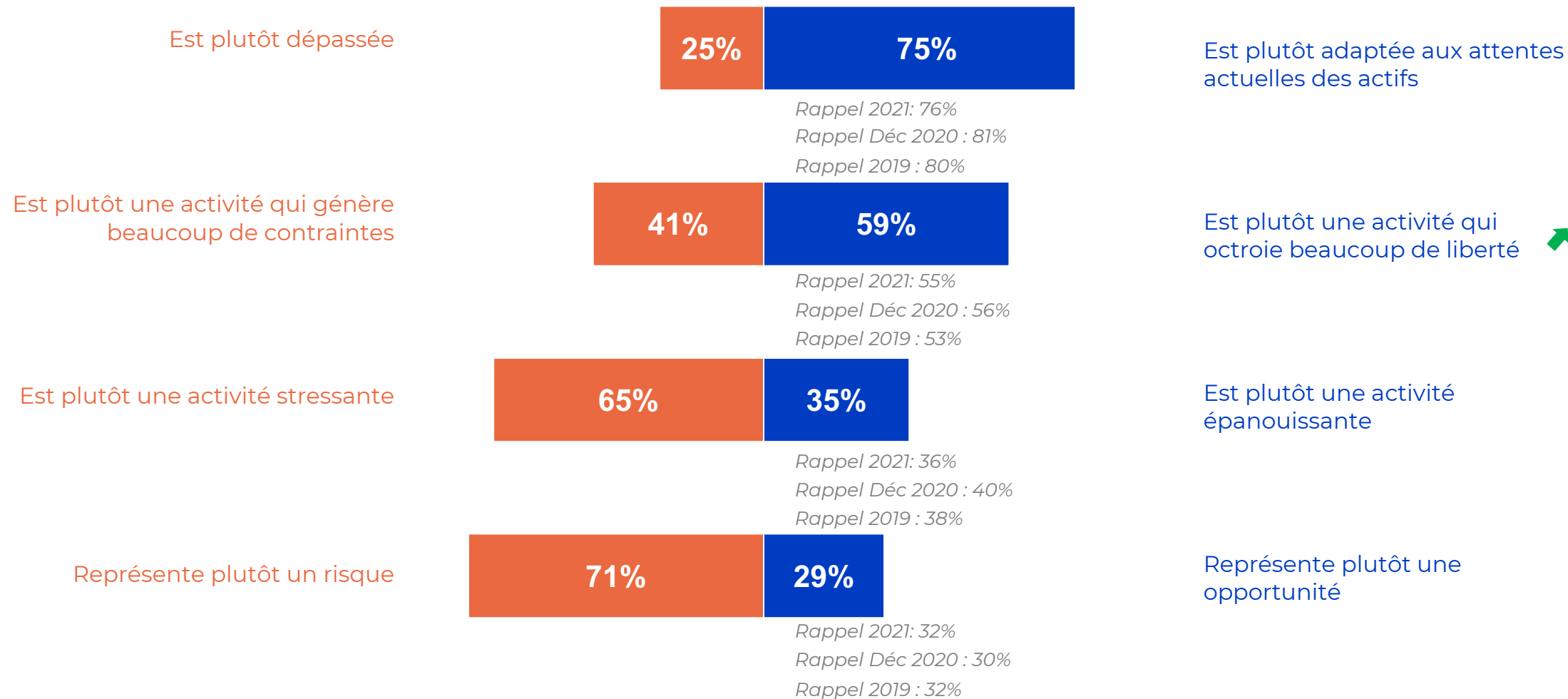
QUESTION : Et parmi les freins suivants, lequel correspond le mieux à l'idée que vous vous faites du travail en Freelance ? En premier ? En second ?



(* Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses)

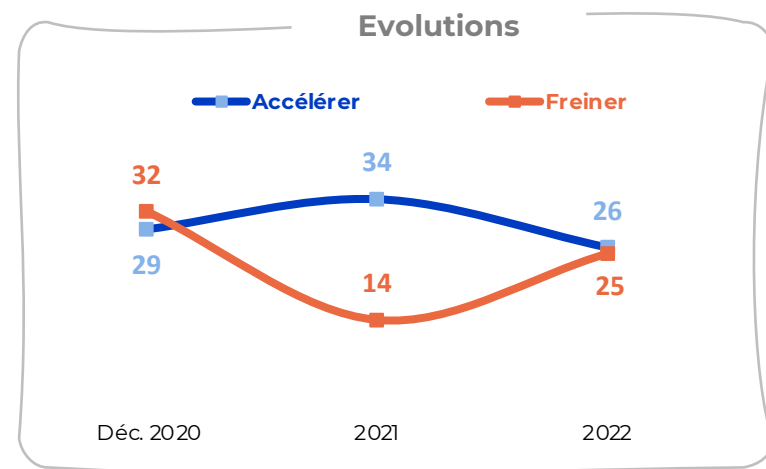
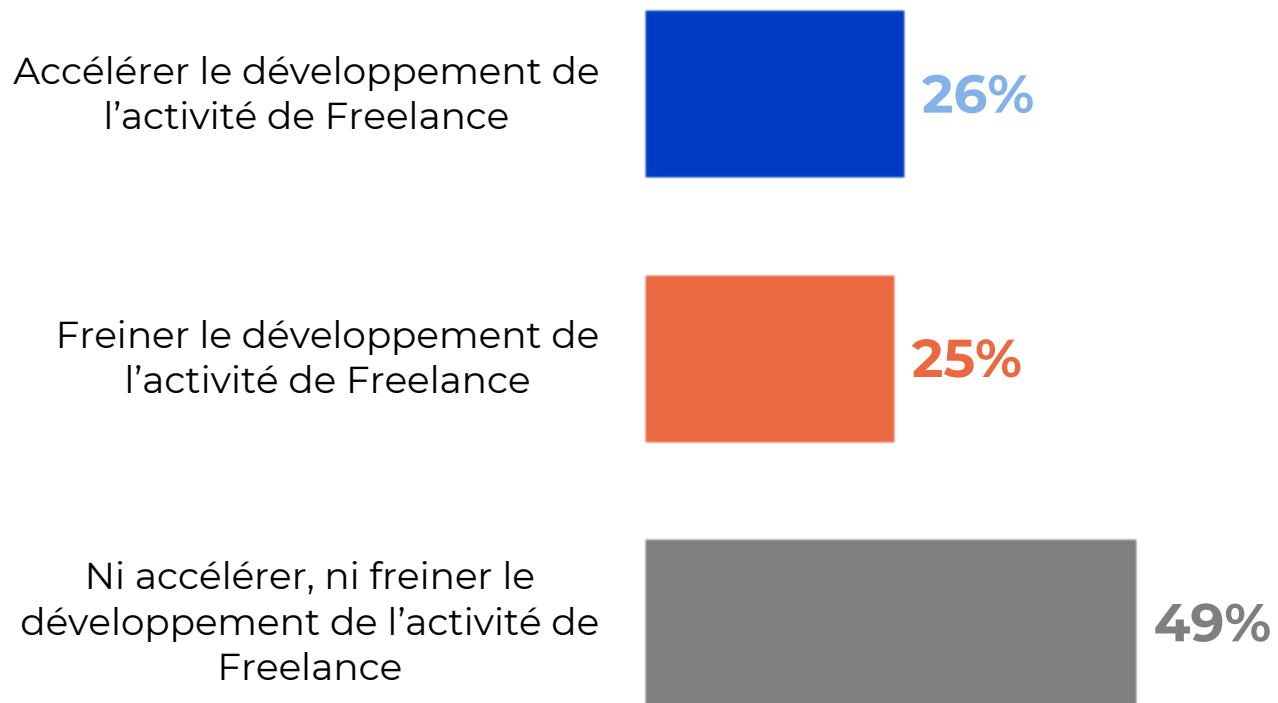
L'image détaillée du travail en Freelance

QUESTION : Et diriez-vous que l'activité de Freelance... ?



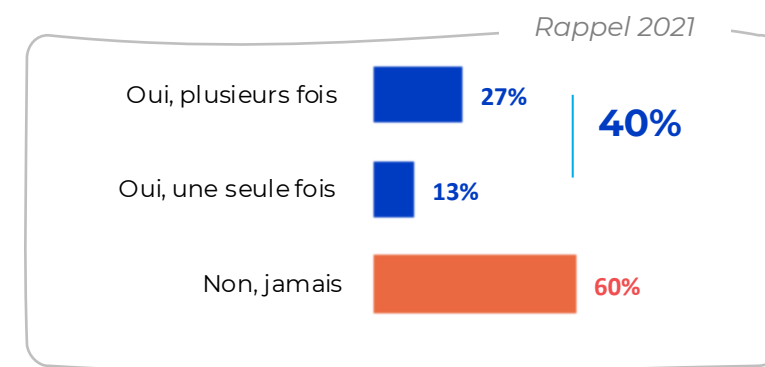
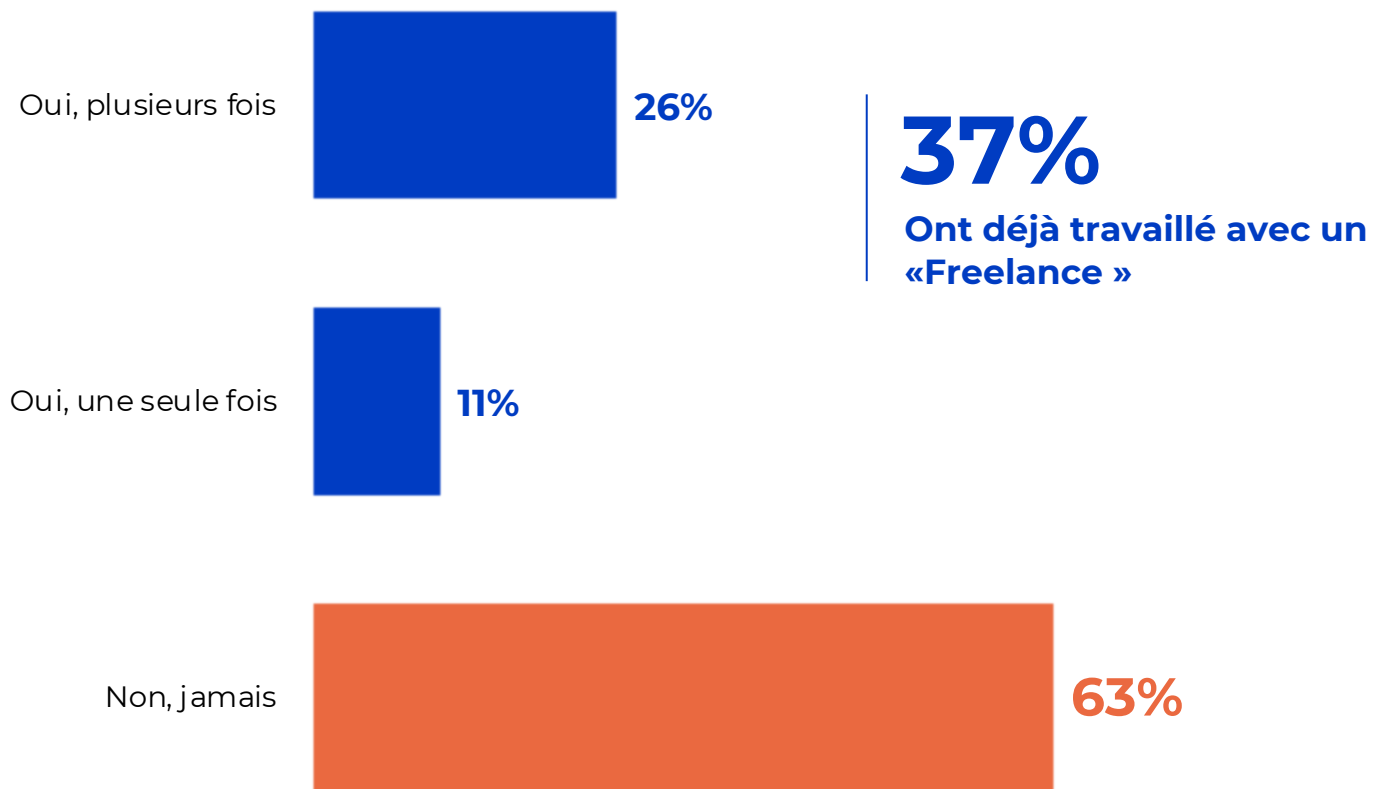
L'impact du contexte économique et social des prochains mois sur l'activité de freelance

QUESTION : Selon vous, le contexte économique et social des prochains mois va-t-il plutôt... ?



Le fait d'avoir déjà travaillé avec un Freelance

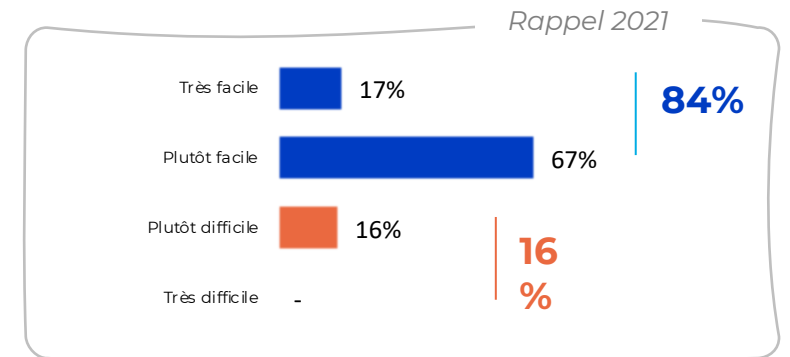
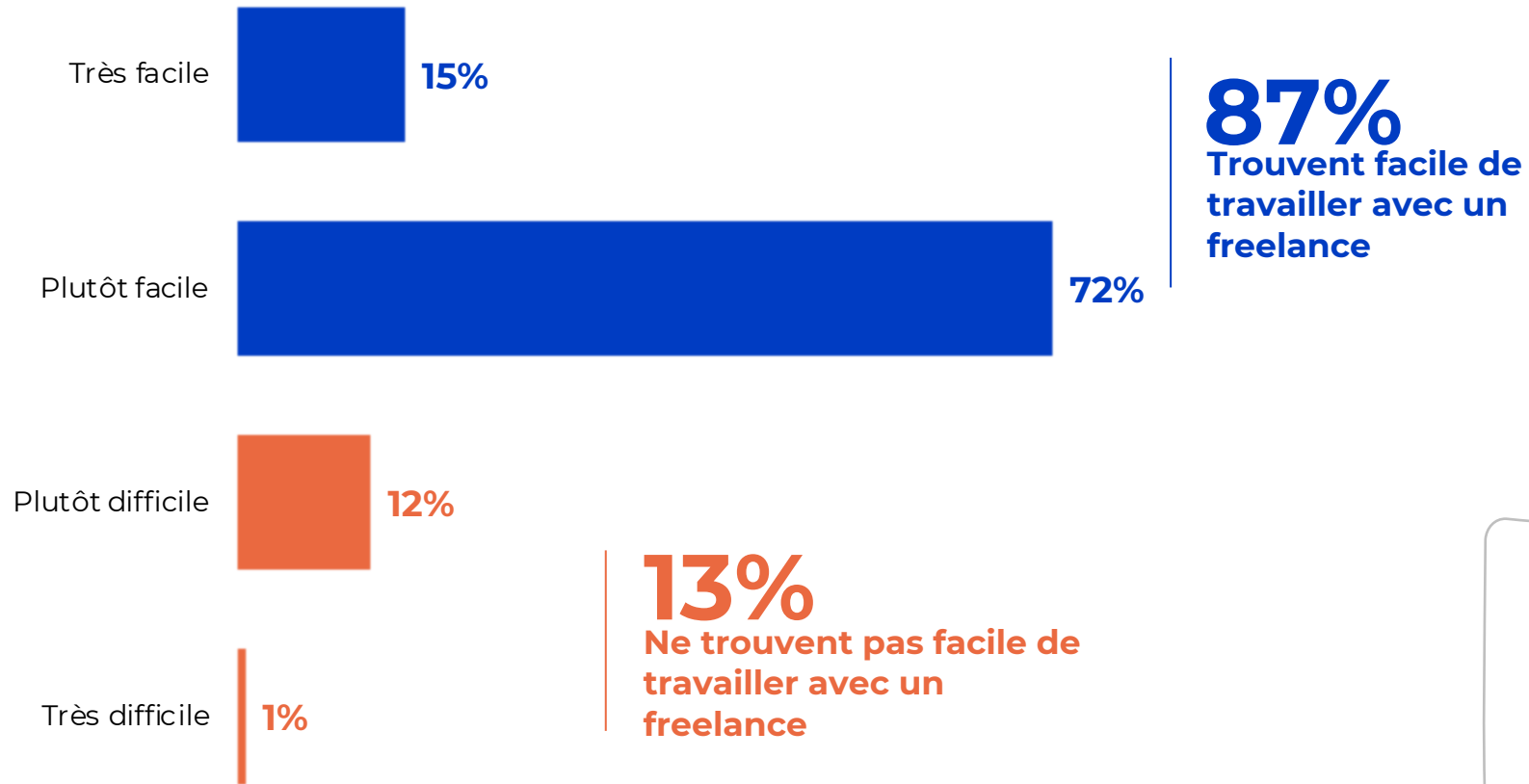
QUESTION : Avez-vous déjà travaillé avec un freelance...



Le retour d'expérience sur son travail avec un Freelance

QUESTION : Diriez-vous qu'il est facile ou difficile de travailler avec un freelance ?

Base : à ceux qui ont déjà travaillé avec un freelance, soit 37% de l'échantillon



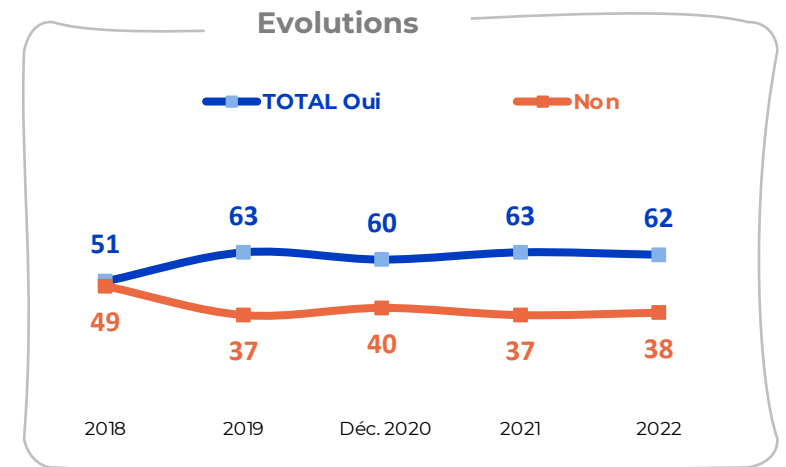
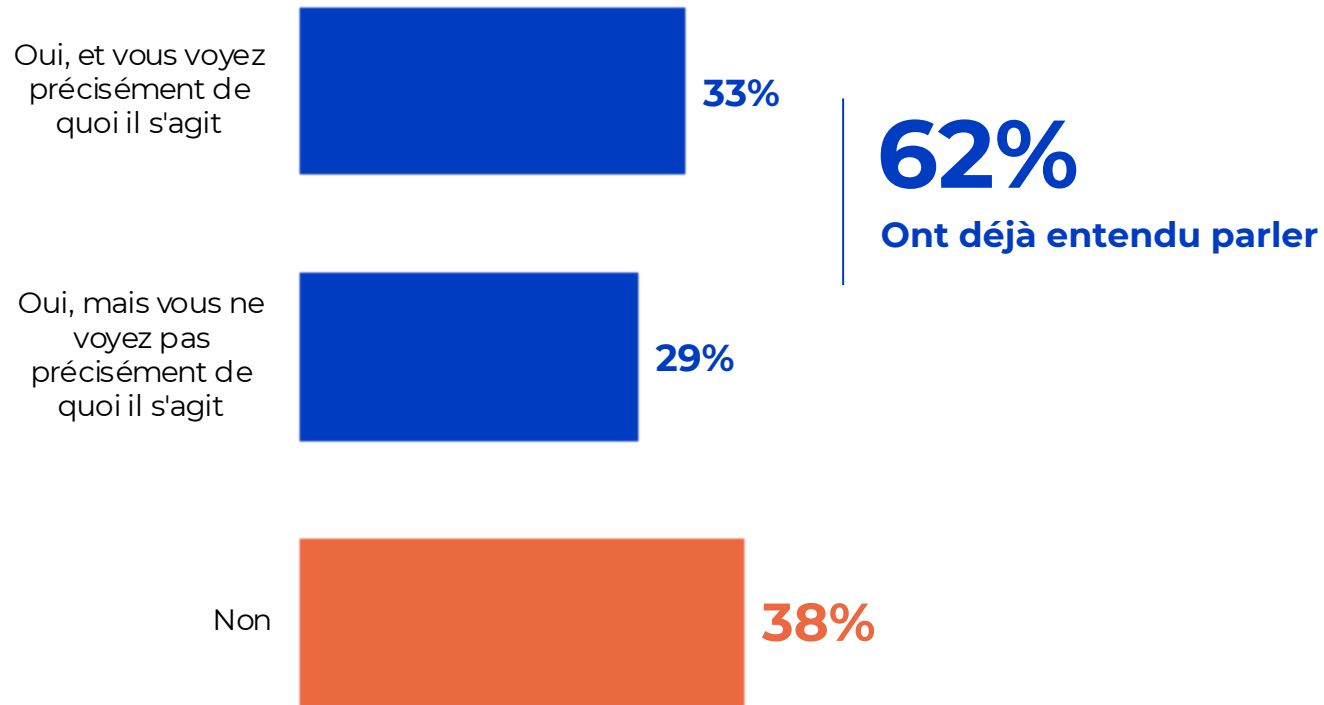
E

Focus sur la notoriété et l'image du portage salarial



La notoriété du portage salarial

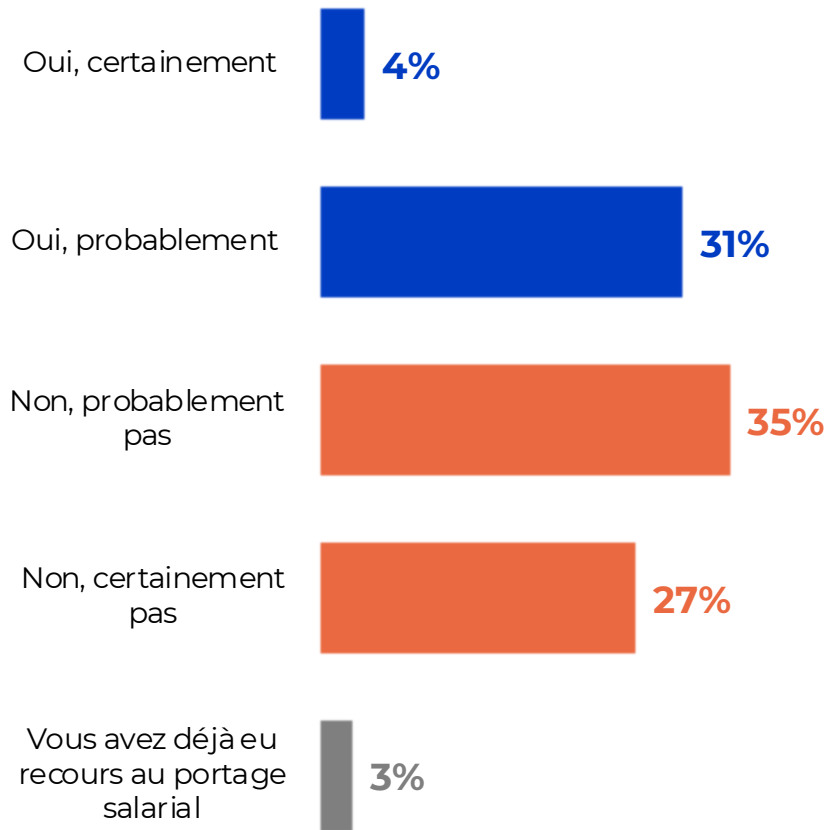
QUESTION : Avez-vous déjà entendu parler avant cette enquête du portage salarial ?



L'intention d'expérimenter le portage salarial dans un horizon de cinq ans

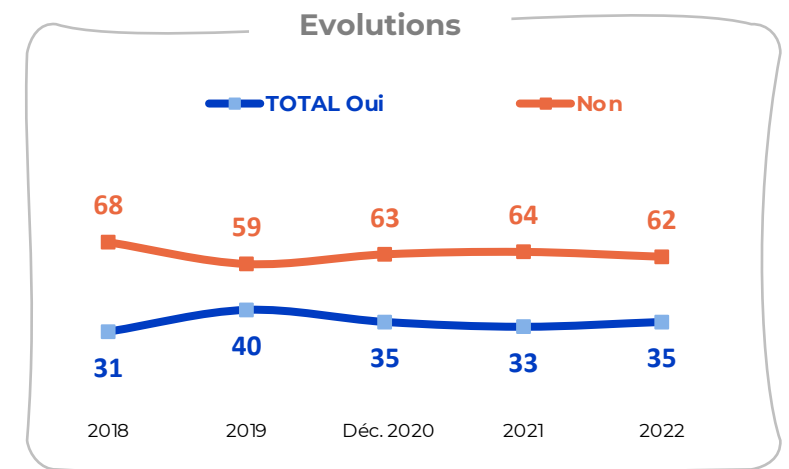
QUESTION : Pourriez-vous expérimenter le portage salarial dans un horizon de 5 ans ?

Remise en niveau (pour tous) : Le portage salarial permet à un travailleur indépendant d'exercer une activité indépendante (sous forme de missions, avec le choix du client, la définition de sa mission, de son taux journalier, du temps et du lieu de travail), ou encore de tester un projet entrepreneurial, tout en bénéficiant du statut de salarié avec les avantages associés et notamment les protections sociales, chômage, retraite, maladie. De l'autre côté, le portage salarial permet aux entreprises de recourir à un réseau d'indépendants et ainsi d'adapter facilement leurs effectifs à leurs besoins.



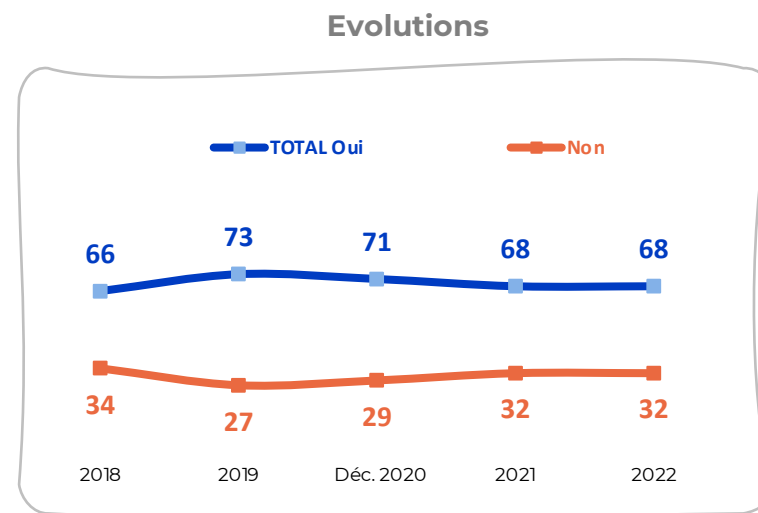
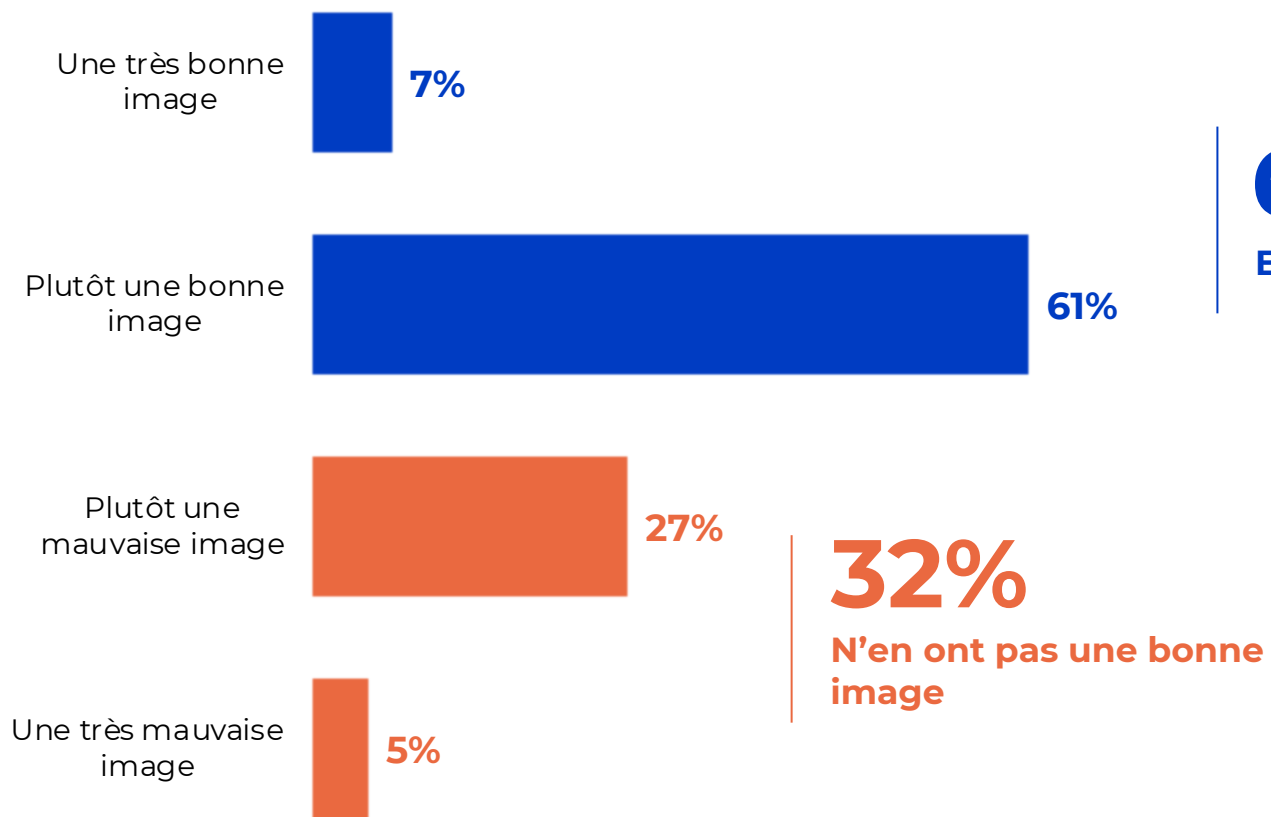
35%
Ont l'intention
d'expérimenter le portage
salarial

62%
N'ont pas l'intention
d'expérimenter le portage
salarial



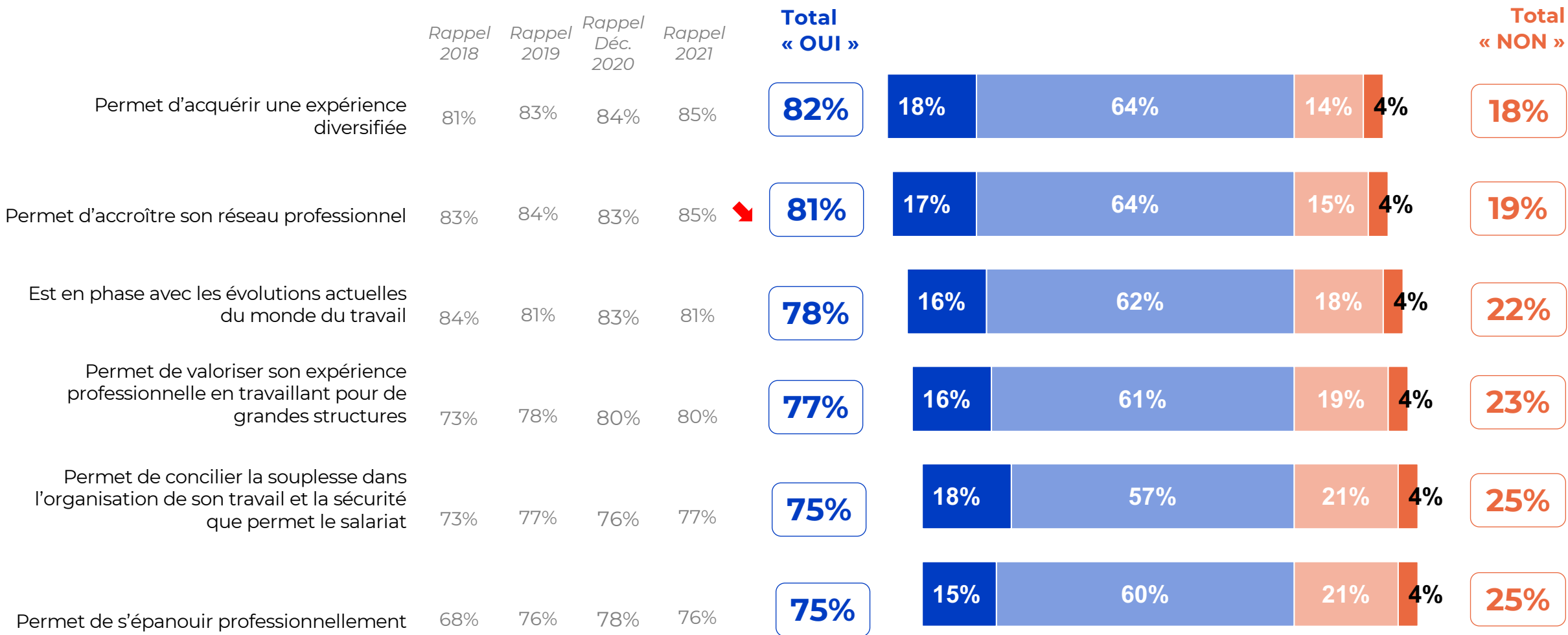
L'image du portage salarial

QUESTION : En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, avez-vous une bonne ou une mauvaise image du portage salarial ?



L'image détaillée du portage salarial

QUESTION : Etes-vous d'accord avec les affirmations suivantes concernant le portage salarial ? Le portage salarial...



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

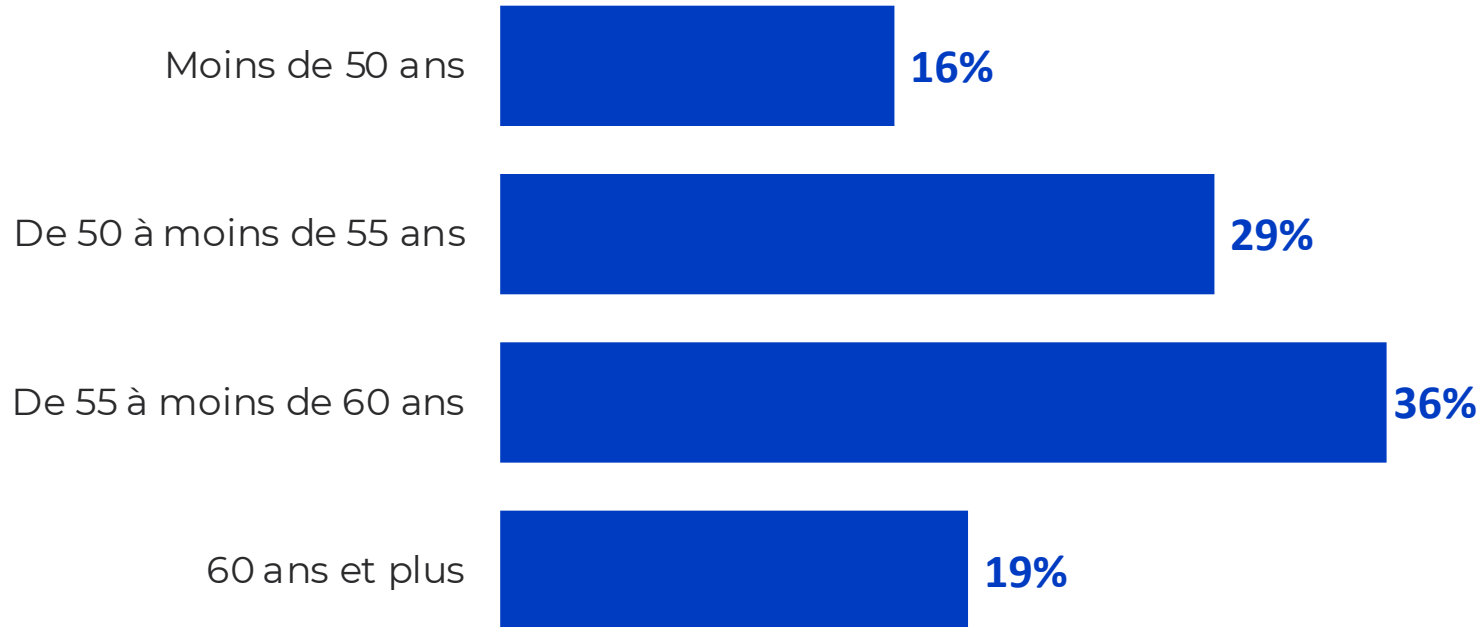
F

Focus sur l'emploi des seniors et la réforme des retraites



L'estimation de l'âge à partir duquel un travailleur est considéré comme senior

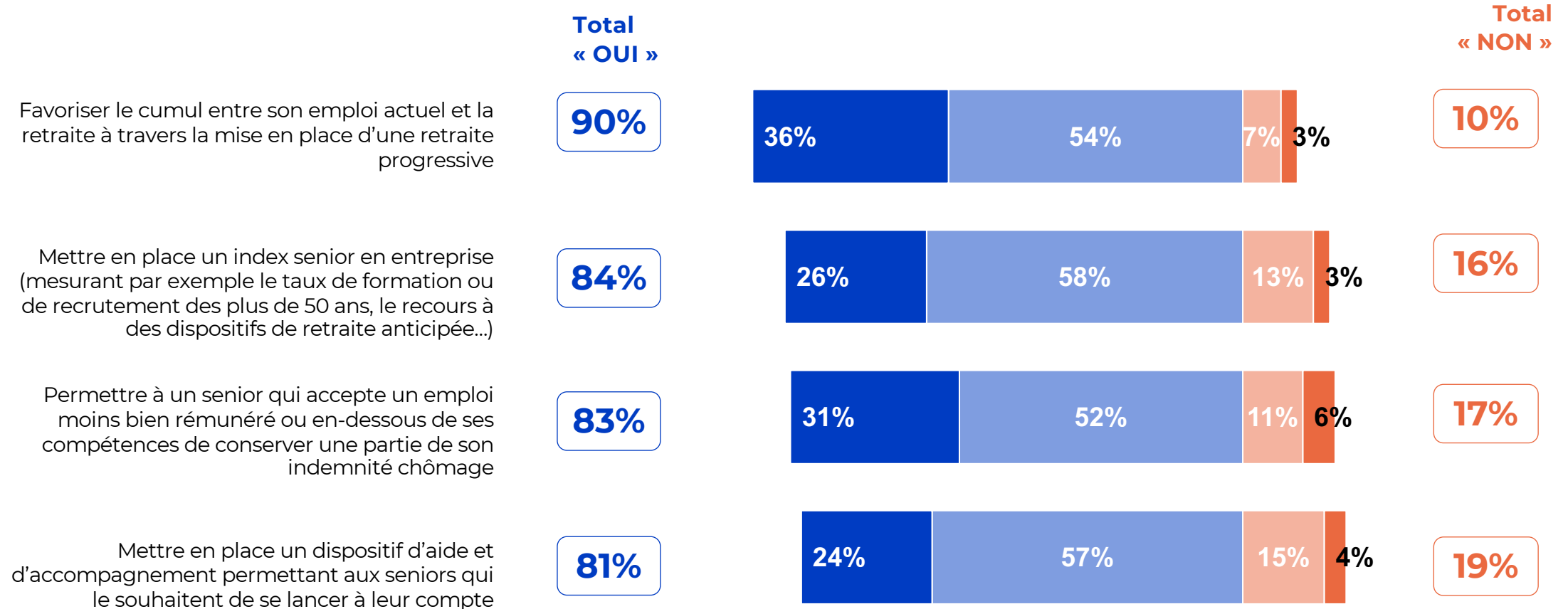
QUESTION : On parle beaucoup dans l'actualité de l'emploi des « seniors » en France. A partir de quel âge estimez-vous qu'un travailleur soit considéré comme « senior » en entreprise ?



Moyenne : 52 ans

Le fait d'être favorable à différentes mesures visant à favoriser l'emploi des seniors en France

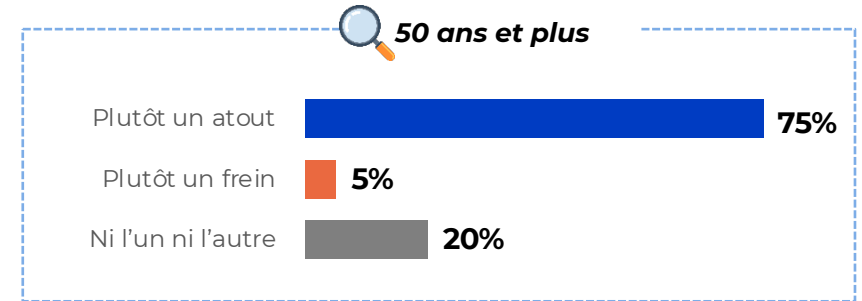
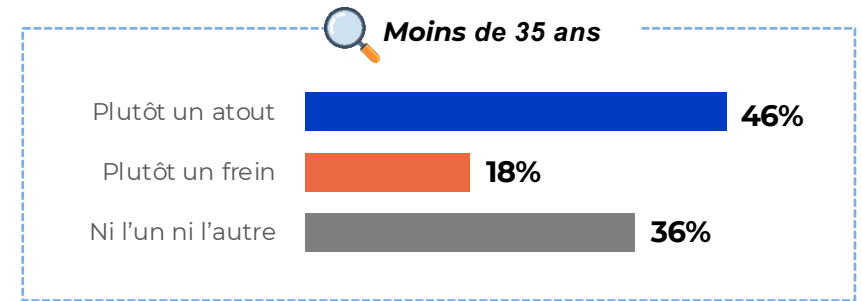
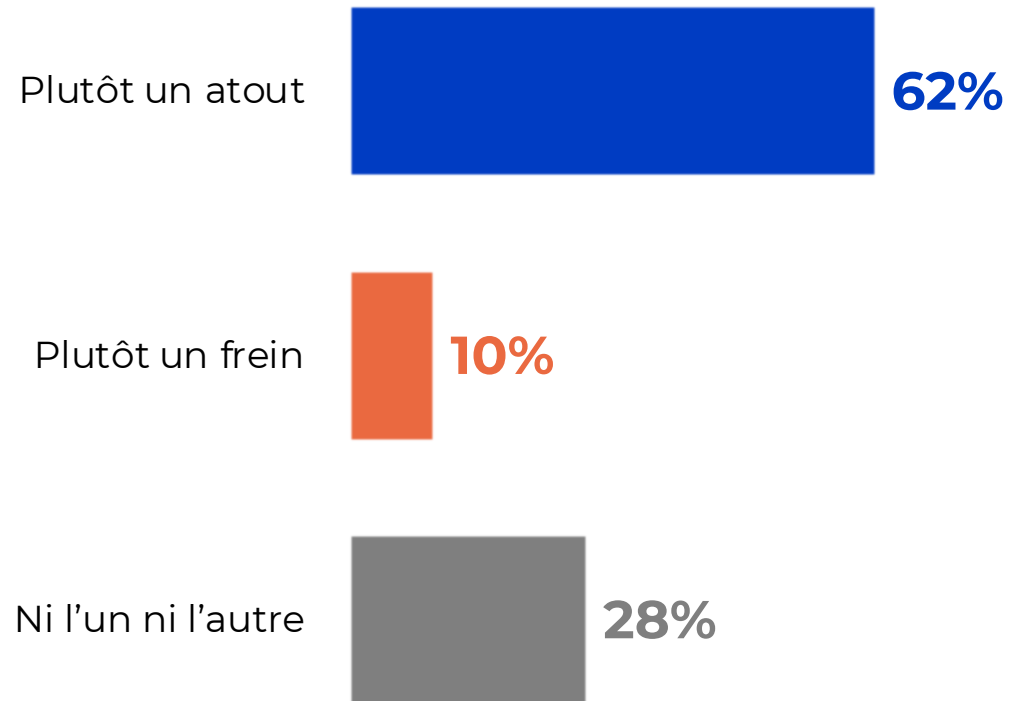
QUESTION : Dans son projet de réforme des retraites, le gouvernement français réfléchit actuellement à plusieurs pistes permettant de favoriser le travail des seniors (50 ans et plus), dont le taux d'emploi en 2021 était inférieur à la moyenne européenne. Seriez-vous favorable ou pas favorable aux propositions suivantes visant à augmenter l'emploi des « seniors » en France ?



■ Très favorable ■ Plutôt favorable ■ Plutôt pas favorable ■ Pas du tout favorable

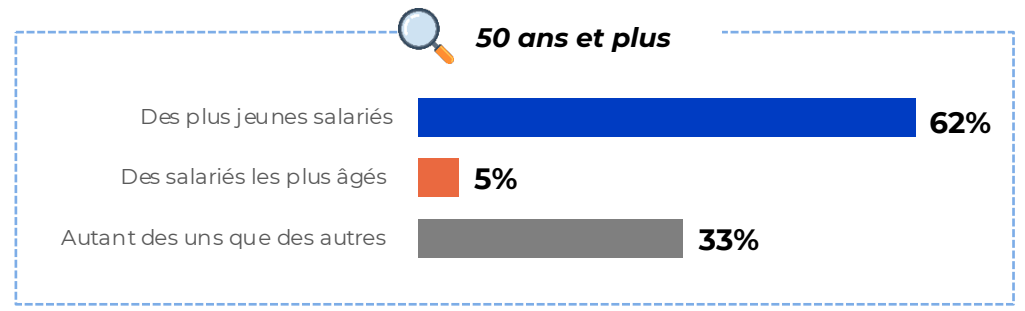
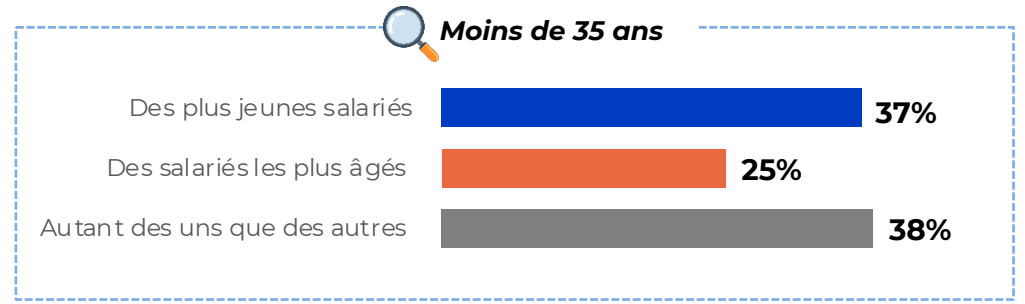
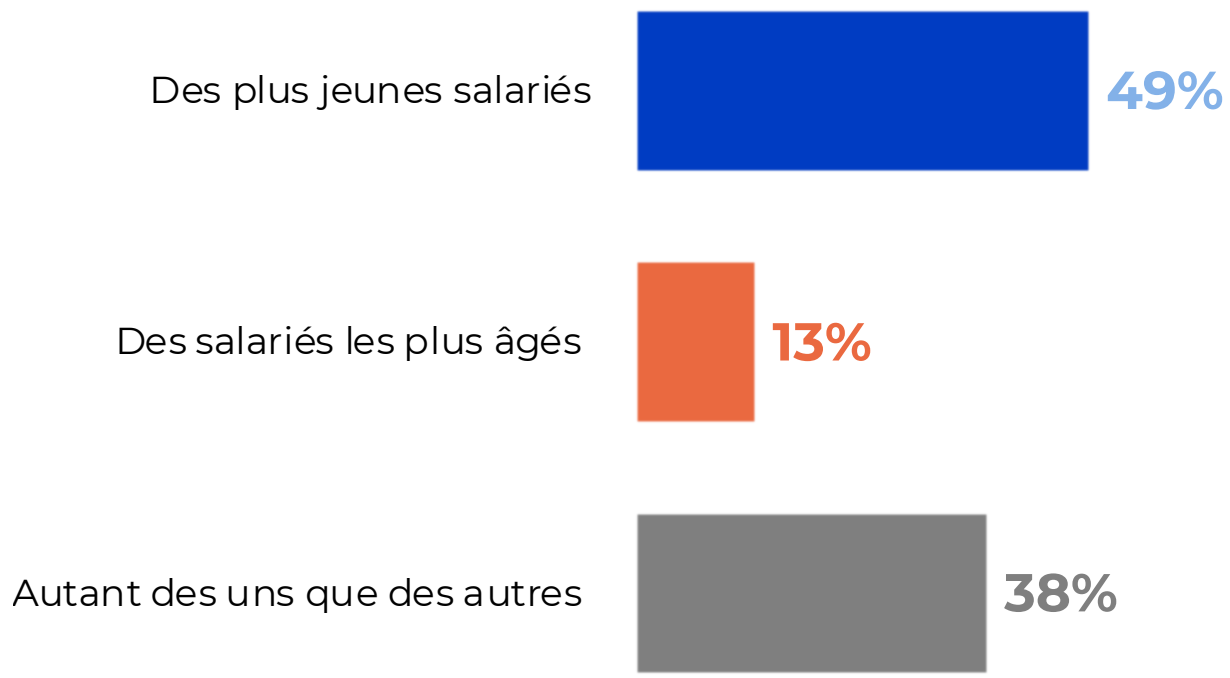
La vision des seniors comme un atout ou un frein à la performance d'une entreprise

QUESTION : Selon vous, un senior est-il aujourd'hui plutôt un atout ou plutôt un frein à la performance d'une entreprise ?



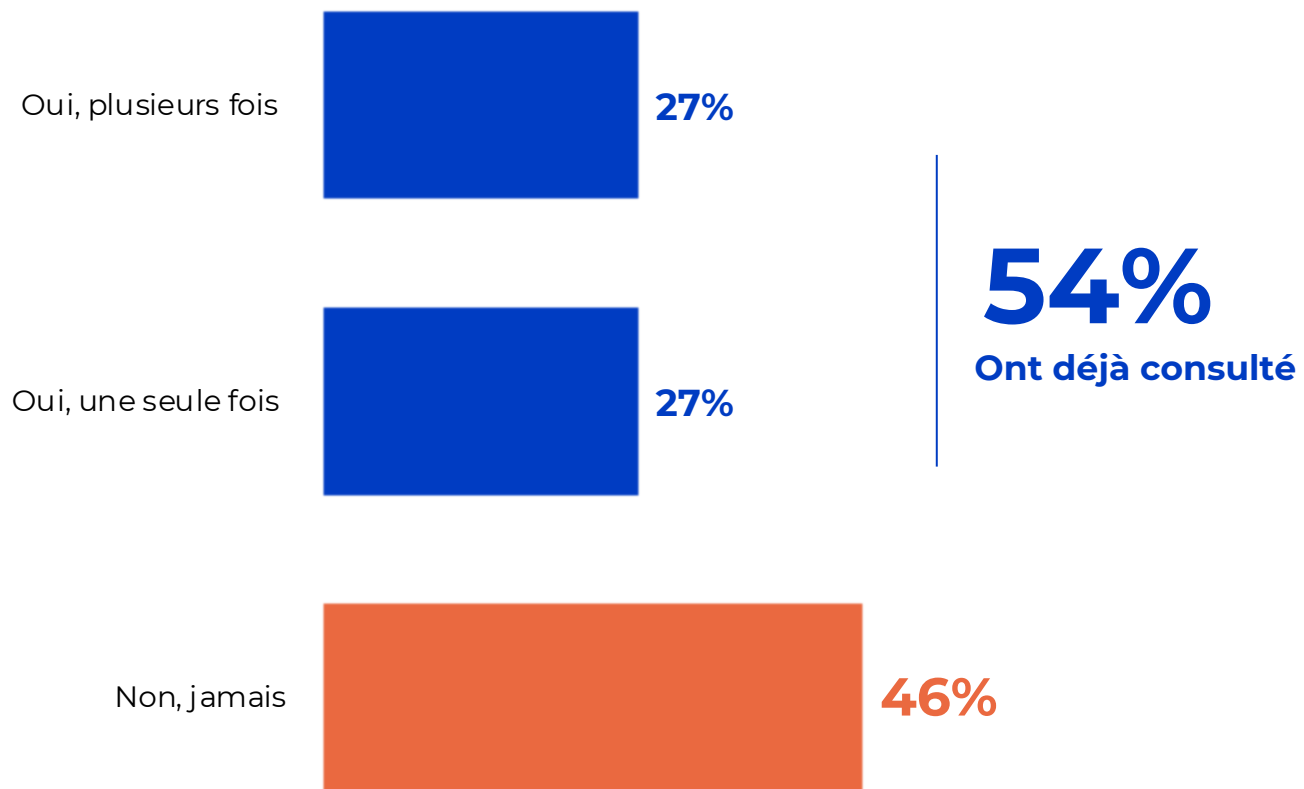
Le fait pour les entreprises de prioriser les attentes des jeunes salariés ou des seniors

QUESTION : Selon vous, les entreprises prennent-elles actuellement plus en compte les attentes des plus jeunes salariés, des salariés les plus âgés, ou autant des uns que des autres ?



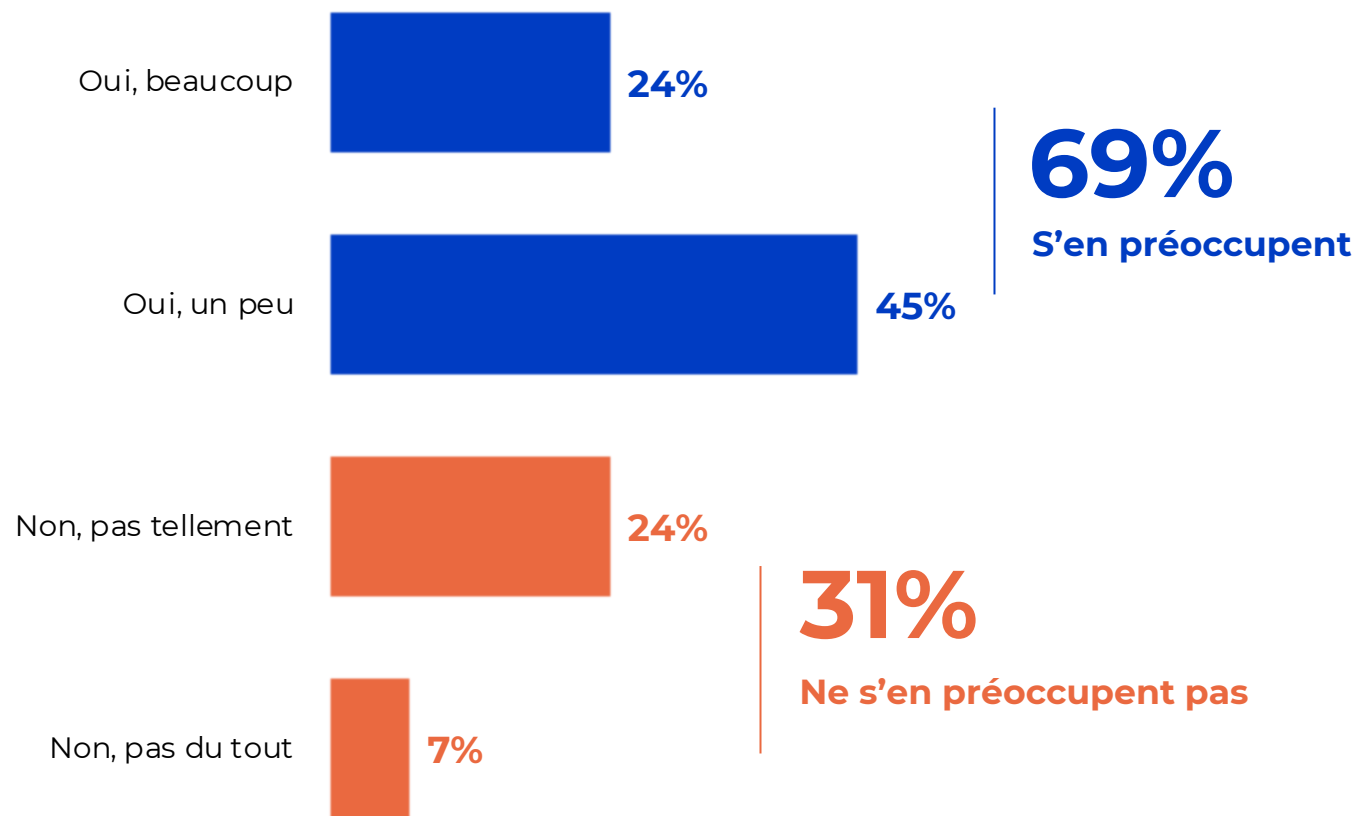
La consultation en ligne du montant de sa future retraite

QUESTION : Avez-vous déjà consulté, sur différents sites en ligne, le montant que vous percevrez à la retraite ?



Le sentiment d'être préoccupé par le montant de sa future retraite

QUESTION : Et diriez-vous que le montant de votre future retraite est un sujet qui vous préoccupe ?





03

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Les principaux enseignements



Une majorité de cadres (51%) a songé à démissionner au cours des derniers mois contre 41% à la même époque en 2021. Cette proportion grimpe à 67% auprès des jeunes cadres de moins de 35 ans



50% des cadres estiment soit être en position de force dans le cadre d'une négociation sur leur rémunération soit a minima à égalité avec leur employeur contre 42% en 2021



40% des cadres pourraient quitter leur entreprise si leur rémunération n'augmente pas suffisamment selon eux en 2023



Si 29% des cadres seraient intéressés à l'avenir pour travailler en freelance, cette proportion grimpe à **43% s'ils ont la possibilité de conserver leur emploi actuel à mi-temps et de travailler en freelance à mi-temps**

Les principaux enseignements

Focus retraite et sénior



Si 69% des cadres sont préoccupés par le montant de leur retraite, **seuls 54% ont déjà consulté en ligne une estimation du montant qu'ils percevront**



62% des cadres estiment qu'un sénior constitue plutôt un atout à la performance d'une entreprise, mais cette perception est minoritaire chez les moins de 35 ans (46%)



49% des cadres déclarent que les entreprises prennent plus en compte les attentes des jeunes salariés contre seulement 13% celles des salariés les plus âgés (et 38% autant les uns que les autres).

