



# Les cadres du privé et les nouvelles formes de travail 2024

Vague 6

Téléchargez l'étude  
complète via ce QR code



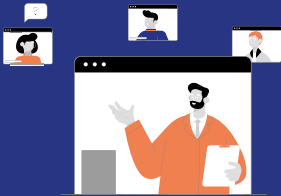
## ● Méthodologie



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1006 personnes**, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 5 au 13 février 2024.

« Si les cadres sont nombreux à souligner l'impact de l'inflation sur leur manière de consommer, ces derniers restent cependant moins vulnérables face aux questions de pouvoir d'achat que les publics des catégories populaires, aux revenus plus limités. Ainsi, l'équilibre vie pro vie perso et l'épanouissement au travail représentant la clé de voûte des aspirations des cadres en 2024, et dans un contexte généralisé de tension sur le recrutement, ils semblent avoir la possibilité d'influencer positivement les entreprises et de modeler leurs contextes de travail en fonction de leurs souhaits. Pour autant, pour 1 cadre sur 3, l'épanouissement au travail pourrait également passer par le freelancing et sa promesse d'autonomie accrue ou du moins par la voie médiane que représente le portage salarial, alliant sécurité du salariat et indépendance du freelancing. »

**Flora Baumin,**  
Research director Corporate & Work Experience

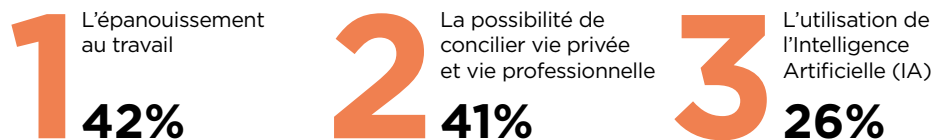
## Les grandes transformations globales à l'œuvre dans la société

Depuis un an, dans lequel des domaines suivants y a-t-il eu le plus de changements selon vous ?

- 1 **La manière d'acheter et de consommer en général**  
38%
- 2 **Les attentes des salariés vis-à-vis de leurs entreprises**  
16%
- 3 **L'organisation du travail**  
12%
- 4 **L'usage des outils numériques**  
12%
- 5 **Les attentes face aux pouvoirs publics**  
6%
- 6 **Les rapports professionnels / relations professionnelles**  
5%
- 7 **Les attentes des entreprises vis-à-vis de leurs salariés**  
3%
- 8 **Les relations affectives, familiales, amicales**  
2%
- 9 **L'offre et/ou les services de votre entreprise**  
2%
- 10 **Les modes de transport**  
1%

## Les aspirations professionnelles prioritaires dans les années à venir

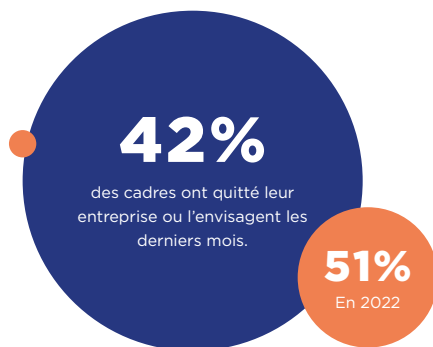
Quel est l'enjeu professionnel le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ?



### Démisionner : Un taux plus stable

Dans les 42% de cadres qui ont songé à démissionner ces derniers mois (une réduction de 9% vs 2022), ils sont concrètement 8% à avoir effectivement quitté leur entreprise.

En ordre, les raisons principales qui motivent cette envie de quitter l'entreprise : la rémunération jugée insuffisante, le management qui ne convient plus, et le manque de reconnaissance du travail.



### L'intérêt pour travailler dans une TPE à l'avenir

**56%** des cadres seraient intéressés de travailler dans une petite entreprise

Les groupes les plus enclins à travailler dans les TPEs :

**72%** des cadres travaillant dans des entreprises de moins de 250 salariés

**65%** des cadres ayant déjà été travailleur indépendant

### Les avantages perçus

**42%** Retrouver la dimension humaine

**31%** Une échelle de décision plus proche

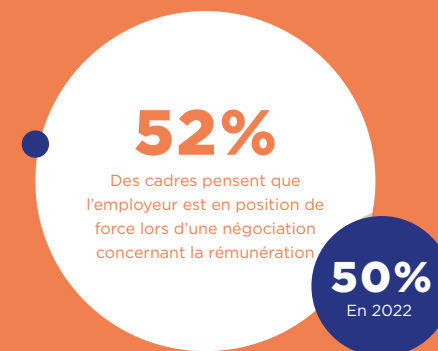
**29%** Un rôle élargi et de plus grandes responsabilités dans l'entreprise

## La reconnaissance de son travail et la rémunération

### Le vécu professionnel des cadres : Plus de satisfaction

La majorité des répondants estiment que leur travail est reconnu et rémunéré à leur juste valeur, et qu'ils ont des possibilités d'évolution – des scores en hausse de +5 points par rapport au 2022.

### L'acteur en position de force dans le cadre d'une négociation de rémunération actuellement



## L'image et les représentations associées aux travailleurs indépendants

### L'image détaillée du travail en Freelance

Est plutôt dépassée **21%** | **79%** Est plutôt adaptée aux attentes actuelles des actifs

Est plutôt une activité qui génère beaucoup de contraintes **49%** | **51%** Est plutôt une activité qui octroie beaucoup de liberté

Est plutôt une activité stressante **64%** | **36%** Est plutôt une activité épanouissante

Représente plutôt un risque **72%** | **28%** Représente plutôt une opportunité

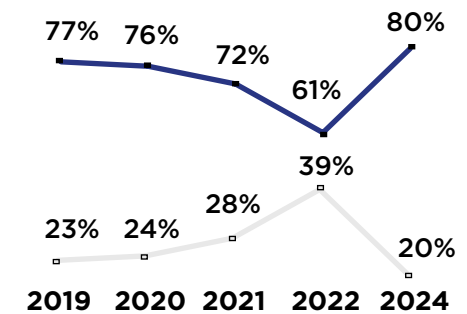
## Les atouts associés au travail en Freelance



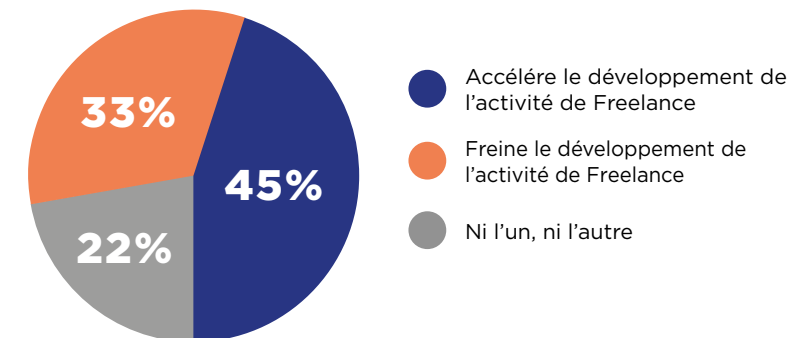
● En premier ● Total des citations

## L'opinion relative au statut de travailleur indépendant

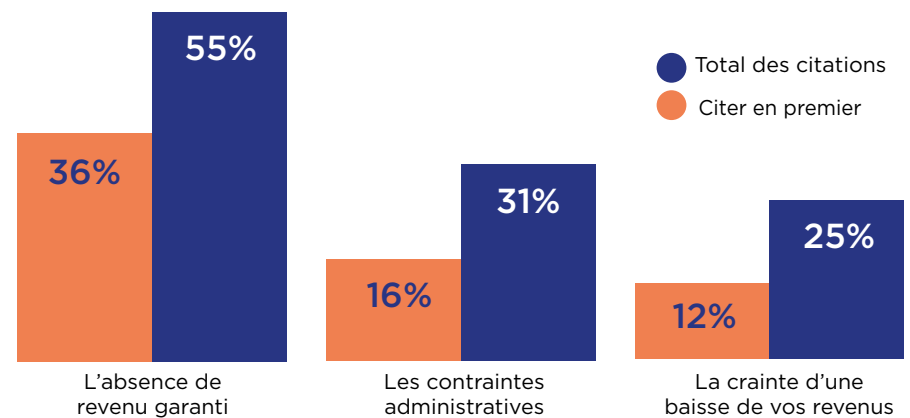
L'image du travailleur indépendant progresse fortement cette année, malgré des contraintes administratives jugées de plus en plus prégnantes et un contexte économique peu propice au développement de l'activité.



## L'impact du contexte économique et social des prochains mois sur l'activité de freelance



## Les 3 principaux freins associés au travail en tant que travailleur indépendant



# 33%

Des cadres du privé ont un intérêt pour **travailler en freelance à l'avenir.**

## La notoriété et l'image du portage salarial

Le **portage salarial** permet à un **travailleur indépendant** d'exercer une **activité indépendante** (sous forme de missions, avec le choix du client, la définition de sa mission, de son taux journalier, du temps et du lieu de travail), ou encore de tester un projet entrepreneurial, tout

en bénéficiant du **statut de salarié** avec les avantages associés et notamment les protections sociales, chômage, retraite, maladie. De l'autre côté, le portage salarial permet aux entreprises de recourir à un **réseau d'indépendants** et ainsi d'adapter facilement leurs effectifs à leurs besoins.

# 36%

Des cadres du privé ont l'intention **d'expérimenter le portage salarial dans les 5 prochaines années.**

### L'image du portage salarial pour les cadres

## 71%

Des cadres du privé en ont une bonne image.

## 29%

Des cadres du privé n'en ont pas une bonne image

## 53ans

C'est l'âge à partir duquel un travailleur est considéré comme senior selon les cadres

## L'emploi des seniors et la réforme des retraites

### Les différentes mesures visant à favoriser l'emploi des seniors en France

Le cumul entre leur emploi actuel et la retraite à travers la mise en place d'une retraite progressive



Un dispositif d'aide et d'accompagnement permettant aux seniors qui le souhaitent de se lancer à leur compte



La mise en place d'un index senior en entreprise



Un senior peut accepter un emploi moins bien rémunéré ou en-dessous de ses compétences en conservant une partie de son indemnité chômage



● Favorable ● Pas favorable

### L'adhésion à différentes affirmations relatives à la carrière des cadres

Aujourd'hui, passé un certain âge, un cadre ne peut plus avoir l'ambition de progresser, il peut même éprouver des difficultés à se maintenir



Un cadre risque d'être chassé de son entreprise vers 50 ans, avec la quasi-certitude d'être chômeur avec des indemnités réduites



Aujourd'hui, un cadre est à peu près sûr de progresser dans sa carrière et son salaire jusqu'à la retraite



● D'accord ● Pas d'accord ● Ne se prononcent pas

Les conclusions de  
**Jean-Hugues Zenoni,**  
vice-président de Freelance.com



«80% déclarent  
avoir une  
bonne opinion  
du travailleur  
indépendant et  
près d'un tiers  
ont déjà songé à  
démissionner pour  
travailler en tant  
que freelance»

#### L'art de vivre sa vie professionnelle pour les cadres du privé.

La 6ème étude IFOP, proposée par Freelance.com, confirme l'attrait des cadres du privé pour une organisation plus souple du travail, une forme d'organisation hybride.

Les salariés traditionnels côtoient désormais au quotidien des travailleurs indépendants, en présentiel et/ou en distanciel. Cette nouvelle organisation s'est considérablement développée post COVID et permet de mieux gérer la balance entre vie professionnelle et vie personnelle. Il permet aussi de s'adapter rapidement aux besoins d'innovation de l'entreprise et de répondre efficacement aux challenges. **C'est le fameux TAAS - Talent as a Service - dont Freelance.com est le leader européen.**

Un des enseignements à retenir de l'étude est que l'image de l'indépendant évolue positivement et se renforce auprès des cadres. 80% déclarent avoir une bonne opinion du travailleur indépendant et près d'un tiers ont déjà songé à démissionner pour travailler en tant que freelance. Dans les 5 prochaines années, c'est 33% des cadres du privé qui ont l'intention d'expérimenter le portage salarial.

Chez Inop's, (marque du groupe freelance.com) notre devise « small is big » résonne en parfaite harmonie avec l'aspiration des cadres. Les petites entreprises avec une dimension humaine attirent aujourd'hui les plus grands talents. Le désir de travailler au sein de très petites entreprises (TPE) devient prédominant, avec 56% des cadres exprimant ce souhait. Parmi ceux travaillant dans des entreprises comptant moins de 250 employés, ce chiffre grimpe même à 72%. La proximité humaine, la prise de décision à échelle réduite et des responsabilités élargies sont les moteurs de cette tendance..

Enfin, comment ne pas mentionner l'utilisation de l'intelligence artificielle qui apparait dans les radars pour la première année. Après les robots qui ont remplacés les hommes dans les usines, l'Intelligence Artificielle va-t-elle provoquer un bouleversement considérable dans l'entreprise ou un simple ajustement dans le monde des cadres ?

free  
lance  
com

## Qui sommes-nous ?

Nous sommes aujourd'hui **le plus grand réseau d'experts en France.**

Nous connectons les entreprises avec les meilleurs experts indépendants.

Nous permettons aux entreprises de travailler et contractualiser sereinement avec notre communauté de **150 000 experts indépendants et notre réseau de 1 000 PME et Start-Up**

Aujourd'hui, les meilleurs experts ne travaillent plus dans les grandes structures de services ou de conseil : **ils sont freelances** ou développent leurs talents **dans des structures hyper-spécialisées.**

Les grandes organisations ont besoin de l'expertise et de l'agilité de ces talents pour réussir leur transformation.

## Nos missions

**Initier, simplifier, animer et sécuriser la relation entre les entreprises et leurs talents externes**

Freelance.com accompagne les grands comptes dans la création et la gestion de leur écosystème de freelances et de PME d'expertise : sourcing de talents, gestion des sous-traitants, portage salarial, conformité, formation.



free  
lance  
com

ifop

**Contact presse**

**Wordcom Consulting**

Eglantine de Cossé Brissac

[eglantine@wordcom.fr](mailto:eglantine@wordcom.fr)

01.45.44.82.65